

# Accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza

dott.ssa Edi Casagrande

Servizio aziendale medicina del lavoro - Sezione ispettorato medico

## Normativa



### **DPR 309/1990 Art 125**

obbligo di sottoporre ad accertamenti di assenza di tossicodipendenza lavoratori destinati a mansioni a rischio

### **Provvedimento n. 99/cu 30 ottobre 2007**

Conferenza unificata Stato-Regioni

Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi (G.U. n. 266 del 15 novembre 2007)

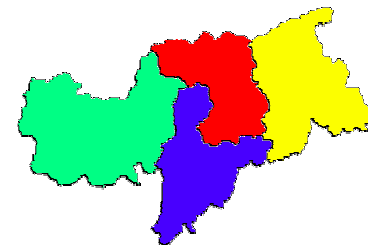
**Provvedimento del 18/09/2008**– Accordo, ai sensi dell'articolo 8, comma 2 dell'intesa del 30 ottobre 2007

**D.Lgs 81/08 art.41 c.4**...le visite ... sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol-dipendenza e assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti

# Normativa

Deliberazione della Giunta Provinciale del  
26.07.2010, n. 1305

Entrata in vigore: **21.01.2011**



ANNO 62<sup>c</sup>  
PARTE PRIMA E SECONDA

62. JAHRGANG  
ERSTER UND ZWEITER TEIL

## BOLLETTINO UFFICIALE - AMTSBLATT

DELLA  DER  
REGIONE AUTONOMA  AUTONOMEN REGION  
TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL

N./Nr.

17 agosto 2010  
Supplemento n. 1

33

17. August 2010  
Beiblatt Nr. 1

### SOMMARIO

### INHALTSVERZEICHNIS

Anno 2010

Jahr 2010

#### SUPPLEMENTO N. 1

#### BEIBLATT NR. 1

##### Deliberazioni

##### Beschlüsse

Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Autonome Provinz Bozen - Südtirol

[57699]

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE**  
del 26 luglio 2010, n. 1305

Accertamenti sanitari di assenza di tossi-  
codipendenza in lavoratori addetti a man-  
sioni che comportano particolari rischi per  
la sicurezza di terzi

[57699]

**BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG**  
vom 26. Juli 2010, Nr. 1305

Medizinische Untersuchungen zum Aus-  
schluss einer Drogenabhängigkeit für Mit-  
arbeiter, die an ihrem Arbeitsplatz Tätig-  
keiten ausüben, welche spezifische Risi-  
ken gegenüber Dritten mit sich bringen

# Gruppi interessati

Lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza e la salute di terzi



# Quali mansioni

1. Attività per le quali è richiesto un **certificato di abilitazione** per l'espletamento dei seguenti **lavori pericolosi**:
  - impiego di gas tossici;
  - fabbricazione e uso di fuochi d'artificio, posizionamento e brillamento mine (fochini);
  - direzione tecnica e conduzione di impianti nucleari.

2. Attività di trasporto: conducenti dei veicoli stradali con **patente di guida C/D/E**.
3. Conducenti per i quali è previsto il **certificato di abilitazione professionale** per la guida di taxi o di veicoli in servizio di noleggio con conducente, o il certificato per guida di veicoli che trasportano merci pericolose su strada (ADR).
4. Addetti alla guida di macchine di **movimentazione terra e merci**.
5. Conduttori di apparecchi di **sollevamento**.
6. Attività di produzione, confezionamento e detenzione, trasporto e vendita di **esplosivi**.
7. Personale preposto alla guida, controllo e assistenza dei **settori navale, aereo, ferroviario** e assimilato (autolinee, impianti funicolari, aerei e terrestri).



## Obblighi del Datore di lavoro

- **individuare** i lavoratori che svolgono EFFETTIVAMENTE tali mansioni e produrre un elenco.
- Comunicare **annualmente o in caso di modifiche** l'elenco per iscritto al medico competente
- **Attivare** la sorv. sanitaria e **comunicare** al lavoratore **data e luogo** degli accertamenti con un preavviso di non più di un giorno
- **elaborare** un documento aziendale dedicato da inserire nel DVR, con le procedure di applicazione della normativa in azienda, in collaborazione con il mc e condivisa con RLS
- **informare** preventivamente i lavoratori, in particolare andranno diffuse e discusse:
  - le motivazioni per cui vengono eseguiti i controlli
  - le mansioni sottoposte a controllo
  - le sostanze oggetto di controllo
  - le modalità di svolgimento delle operazioni
  - le conseguenze della positività dei test



# Adempimenti a carico del Medico Competente

## *Attivazione degli accertamenti sanitari*

- **entro 30 giorni** dal ricevimento dell'elenco dei nominativi, deve **stabilire il cronogramma** degli accertamenti in accordo con il datore di lavoro, definendo data e luogo di esecuzione degli stessi,
- **Informare** i lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria e collaborare a piani di "promozione" della salute per i soggetti a rischio di tossicodipendenza
- Su richiesta del datore di lavoro, **verificare la sussistenza** e la fondatezza di "ragionevoli dubbi" di una possibile assunzione di sostanze illecite.

# Gli accertamenti sanitari

Sorveglianza sanitaria **obbligatoria** ai sensi dell' art. 41 comma 4 del Dlgs 81/08:

- Accertamento pre-affidamento alla mansione
- Accertamento periodico (almeno ogni 2 anni)
- Accertamento per ragionevole dubbio
- Accertamento dopo incidente
- Accertamento di follow-up
- Accertamento al rientro al lavoro dopo sospensione

---

## Accertamenti di 1° livello

- appuntamento con preavviso di non più di 1 giorno
- *Rifiuto lavoratore*: non è possibile esprimere il giudizio di idoneità - **sospensione cautelativa**
- Validi motivi di assenza: riconvocato entro 10gg

## Accertamenti di 1° livello



- **Visita medica** ( anamnesi ed esame obiettivo)
- **Test di screening** “ a vista” su urine mediante:
  1. test rapido immunochimico “on-site” da parte del mc o personale sanitario da lui delegato
  2. raccolta urine da parte del medico competente o personale sanitario delegato e invio campione in laboratorio
  3. invio lavoratore a laboratorio pubblico o privato autorizzato per raccolta ed esecuzione del test

*Tutti gli accertamenti e gli esiti vanno eseguiti e trattati nel rispetto della **dignità della persona** e della **riservatezza***

## Classi di sostanze da ricercare

- 1 - Oppiacei metaboliti
- 2 - Cocaina metaboliti
- 3 - Cannabinoidi (THC)
- 4 - Amfetamina, metanfetamina
- 5 - MDMA (ecstasy)
- 6 - Metadone
- 7 - Buprenorfina

## Esito degli accertamenti di 1° livello

- In caso di **negatività** degli accertamenti viene confermata l' **idoneità alla mansione**.
- In caso di **positività** dell'analisi di 1° livello ( sempre dopo conferma in GC/MS) o presenza di segni clinici di sospetta TD, scatta la **temporanea inidoneità alla mansione a rischio** e il/la lavoratore/trice viene inviato/a al Servizio pubblico per le Dipendenze (SERD).

E' possibile il **ricorso contro il giudizio** del medico competente ai sensi dell'art. 41 c.9 del D.Lgs n. 81/2008.

Il lavoratore può richiedere, a sue spese, l'esecuzione di un test di controanalisi .

## Accertamenti di 2° livello

I **SERD** sono preposti a diagnosticare un eventuale **stato attuale di tossicodipendenza** del lavoratore:

- anamnesi e **visite** specialistiche
- **esami di laboratorio** che possono essere effettuati sia su urine che su capello.

La prima visita verrà programmata entro 10 gg lavorativi dall'invio del mc

Al termine delle indagini, entro 40 gg dall'invio, il SERD certifica e comunica al medico competente l'esito degli accertamenti.



## Positività agli accertamenti di 2° livello

Quando il SERD certifica “**presenza di tossicodipendenza da sostanze stupefacenti**” il medico competente esprime giudizio di **INIDONEITA'** alla mansione a rischio.

Il lavoratore per essere riammesso all'esercizio delle mansioni a rischio, deve sottoporsi ad un **programma terapeutico**, durante il quale può usufruire della conservazione del posto di lavoro (art. 124 del DPR 309/90 e successive modificazioni).



## Obbligo degli accertamenti

I/Le lavoratori/trici hanno l'obbligo di sottoporsi agli accertamenti sull'assenza di tossicodipendenza.

Se il/la lavoratore/trice rifiuta di sottoporsi agli accertamenti il medico competente dichiara che **“non è possibile esprimere un giudizio di idoneità”**.

Il ddi dovrà sospendere cautelativamente il lavoratore dalla mansione a rischio

Al lavoratore che rifiuta gli accertamenti medici obbligatori è applicabile la sanzione in base art. 20 c. 2 lett. i) D.Lgs 81/08 (**ammenda fino a €600**).



# Tariffe

Tutti gli accertamenti sono svolti in orario di lavoro e sono **a carico del datore di lavoro.**

Le tariffe per gli accertamenti sanitari sono quelle stabilite dal **Nomenclatore Tariffario Provinciale.**

(Tariffa unitaria per sostanza € 6.00-Conferma GM per sostanza € 90.00)

La tariffa per **gli accertamenti da parte della struttura sanitaria competente SER.D**, con esclusione degli esami di laboratorio, è fissata in **120,00 Euro.**

I costi per le **controanalisi** sono a carico del/della lavoratore/trice che ne fa richiesta.

Dopo un anno dall'applicazione della delibera verrà prodotta una relazione per mettere in luce la necessità di eventuali adeguamenti sia tariffari che procedurali.

---

# **COSA è STATO FATTO FINORA?**

## **Campagna informativa:**

- Depliant 20.000-locandine 3.000
- Incontro con associazioni datoriali e sindacali
- Conferenza stampa con i media

---

## Laboratori :

- **Analisi di 1° livello**

- Laboratorio di Biochimica Clinica - Ospedale di Bolzano

- Laboratorio Labormed - via Novacella 28 Bolzano

- Casa di cura Villa Sant'Anna - via Cavour 58 Merano

- **Analisi di conferma:**

- Laboratorio di Biochimica Clinica - Ospedale di Bolzano

# Modulistica

Sono stati predisposti tutti i modelli di comunicazione/invio tra mc, lab. e struttura pubblica

1. modello di verbale di prelievo
2. modello di verbale di trasporto
3. modello di richiesta conferma campione positivo
4. modello di richiesta di accertamenti e certificazione SERD
5. modello di autocertificazione
6. modello di mancata presentazione SERD
7. modello di certificazione SERD