

IL FUTURO NON È UGUALE PER TUTTI

Costruiscilo aderendo al
Fondo Pensione Laborfonds

Messaggio Promozionale: prima dell'adesione, leggere le "Informazioni chiave per l'aderente" della Nota informativa e "La mia pensione complementare" standardizzata. Maggiori informazioni sono rinvenibili nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito internet. I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

COSA DEVI FARE SE CAMBI LAVORO E SEI GIÀ ADERENTE?

Il datore di lavoro è obbligato dalla legge, al momento di una nuova assunzione, a verificare se con il precedente rapporto di lavoro hai conferito il tuo TFR alla previdenza complementare; se non lo dovesse fare, **devi comunicare di essere aderente a Laborfonds.**

A tal fine, ricordati di farti rilasciare dal vecchio datore di lavoro l'attestazione sulla scelta effettuata (**modello TFR1/TFR2**) oppure consegna alla nuova azienda copia del **modulo di adesione a Laborfonds.**

In ogni caso, vista la tua precedente adesione alla previdenza complementare, **NON puoi scegliere di lasciare il TFR in azienda** e, comunque, se non fai nulla, decorsi 6 mesi dall'assunzione, scatta il meccanismo dell'**ADESIONE TACITA al fondo pensione di riferimento dell'azienda** (vd. sopra)... e non è detto che sia Laborfonds (ti troveresti, così, ad avere più posizioni con fondi pensione diversi e una duplicazione di costi)!

LINEA GARANTITA COMPARTO GARANTITO

FINALITÀ: far crescere il capitale investito con rendimenti simili a quelli del TFR. La **garanzia di capitale** rende questa Linea ideale per gli aderenti con una **bassa propensione al rischio** od ormai prossimi alla pensione.

ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE: breve periodo (*indicativamente 3 anni*)

GRADO DI RISCHIO: basso

COMPOSIZIONE: il patrimonio della linea è investito in obbligazioni e liquidità con una componente azionaria massima del 10%.

Gestore: Amundi SGR

Caratteristiche della garanzia: con questa linea hai la restituzione del capitale versato garantita, con il consolidamento annuale del rendimento ottenuto dalla gestione alla fine dell'anno precedente, se positivo.

LINEA PRUDENTE ETICA COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO

FINALITÀ: con questa Linea il tuo **capitale cresce "con prudenza"**, e con una **politica attenta anche agli aspetti ambientali, sociali e di buon governo (Environmental, Social and Governance - ESG).**

ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE: medio periodo (*indicativamente 5 anni*)

GRADO DI RISCHIO: medio-basso

COMPOSIZIONE: il patrimonio della linea è investito per un massimo del 30% in azioni e la restante parte in obbligazioni e liquidità.

Gestore: Allianz Global Investors GmbH

PERCHÉ UNA PENSIONE COMPLEMENTARE?

Come è possibile guardare serenamente al futuro se la pensione pubblica non basta più a mantenere un tenore di vita adeguato?

Aderendo a Laborfonds, il fondo pensione rivolto ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro del settore pubblico e privato della Regione Trentino Alto Adige.

Laborfonds è un'associazione riconosciuta senza scopo di lucro che ha come obiettivo principale quello di far percepire ai propri aderenti una pensione complementare, in aggiunta a quella pubblica.

Con quasi **20 anni** di esperienza, un patrimonio di **2,6 miliardi di Euro** e **120.000 aderenti**, Laborfonds è il **più grande fondo pensione territoriale in Italia** e premiato per ben 4 volte come **"Best Pension Fund in Italy"** da una giuria internazionale.

Laborfonds è, infatti, un **progetto pionieristico che ha nel territorio le proprie solide radici** e che attraverso il forte coinvolgimento attivo delle Parti istitutive rappresenta un valido riferimento ed un'opportunità per i propri associati: i **lavoratori**, i loro **familiari** e i **datori di lavoro**.

COME FUNZIONA?

Aderendo a Laborfonds diventi titolare di una **posizione individuale** sulla quale verranno versati il tuo TFR e gli eventuali contributi tuoi e del datore di lavoro.

Destinando infatti il **contributo minimo a carico del lavoratore**, stabilito dal contratto di lavoro, **hai diritto a ricevere il contributo del datore di lavoro.**

Tutti i versamenti contributivi (anche gli eventuali aggiuntivi) al Fondo godono della **deducibilità fiscale fino a 5.164,57 Euro annui.**

Il TFR, i contributi e i **rendimenti** maturati con la gestione finanziaria confluiscono sulla posizione individuale: al momento del pensionamento, quanto sarà da te accumulato verrà trasformato in **pensione complementare** (in rendita e/o in capitale). In alcuni casi, potrai comunque disporre del capitale accumulato già prima del pensionamento (**anticipazioni e riscatti**).

QUANTO COSTA?

SPESE DI ADESIONE UNA TANTUM
5,16 euro da versare una tantum in unica soluzione all'atto dell'adesione in aggiunta alla prima contribuzione. L'importo delle spese di adesione viene ripartito pariteticamente tra datore di lavoro e lavoratore (2,58 euro ciascuno).

SPESE ANNUALI DIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE
10 euro di quota associativa; se scegli di ricevere le **comunicazioni del Fondo in formato elettronico**, Laborfonds ti riconosce uno **sconto di 2 euro**, mediante restituzione.

SPESE ANNUALI INDIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE
Oneri di gestione amministrativa, finanziaria e del depositario, espressi in **percentuale sul patrimonio di ciascun comparto d'investimento** (vd. Scheda Costi nelle "Informazioni chiave per l'aderente" della Nota informativa).

SPESE PER LE PRESTAZIONI (SWITCH, ANTICIPAZIONE, TRASFERIMENTO, RISCATTO, RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA - RITA, PENSIONE COMPLEMENTARE)
Nessuna spesa.

+ la **contribuzione minima a carico del lavoratore aderente** può essere:

- variata in aumento o in diminuzione (direttamente in busta paga), ma sempre entro la soglia minima;
- integrata con versamenti aggiuntivi una tantum tramite bonifico o F24;
- sospesa (con conseguente sospensione della contribuzione del datore di lavoro) e successivamente riattivata. Il versamento del TFR maturando rimane però obbligatorio.

+ la **contribuzione può proseguire anche dopo il raggiungimento della pensione pubblica;**

+ i **contributi versati in favore della posizione di soggetti fiscalmente a carico** possono essere liberamente effettuati negli importi e nelle tempistiche (versi se, quando e quanto vuoi!).

patrimonio di
2,6 MILIARDI DI EURO

CHI PUÒ ADERIRE?

Puoi aderire a Laborfonds se sei:

+ un **lavoratore che presta la propria attività nel territorio del Trentino Alto Adige**, dipendente da un datore di lavoro (pubblico o privato) rappresentato da una delle Parti sottoscrittrici degli accordi istitutivi del Fondo oppure da una Parte istitutiva stessa o da Enti o società da questa promossi o costituiti;

+ un **lavoratore che presta la sua attività fuori dal territorio del Trentino Alto Adige**, dipendente da un datore di lavoro avente le caratteristiche di cui sopra, operante prevalentemente nel territorio regionale;

+ un **sogetto fiscalmente a carico di un lavoratore aderente al Fondo;**

+ un **datore di lavoro alle cui dipendenze operano i lavoratori associati.**

QUANDO ADERIRE?

Non è mai troppo presto, né troppo tardi per aderire a Laborfonds!

È importante **aderire quanto prima alla previdenza complementare** per iniziare ad **accumulare una posizione che, al momento del pensionamento, sia adeguata a far fronte al proprio bisogno previdenziale.** L'anzianità di iscrizione è inoltre necessaria per accedere ad alcune anticipazioni.

Se aderisci tardi puoi comunque recuperare il tempo perduto attraverso versamenti contributivi più alti che comunque **fruiscono del vantaggio della deducibilità fiscale.**

In ogni caso, ricorda che, **se sei un lavoratore e non aderisci, rinunci all'eventuale contributo del datore di lavoro** che è parte della tua retribuzione.

COME SI ADERISCE?

ADESIONE VOLONTARIA
Se intendi aderire a Laborfonds rivolgiti all'ufficio del personale della tua azienda chiedendo di supportarti nel fare l'**ADESIONE** attraverso il sito del Fondo.

In alternativa, puoi compilare il **MODULO** (disponibile sul sito internet www.laborfonds.it - Modulistica) e inviarlo via fax al n. 0471 317671 o via e-mail all'indirizzo: info@laborfonds.it oppure trasmetterlo/consegnarlo al Fondo Pensione Laborfonds c/o il Service Amministrativo Pensplan Centrum S.p.A., Via della Mostra 11/13 - 39100 Bolzano oppure Via Gazzoletti 2 - 38122 Trento.

ADESIONE TACITA
Se sei un lavoratore del settore privato e non comunichi entro 6 mesi dall'assunzione la tua scelta circa la destinazione del TFR, (in azienda/INPS o alla previdenza complementare), il tuo datore di lavoro è obbligato a trasferirlo al Comparto Garantito della forma pensionistica complementare che conta più aderenti in azienda.

oltre **120.000** aderenti

COME VERIFICARE SE LABORFONDS COSTA PIU' O MENO DI ALTRE FORME PENSIONISTICHE CONCORRENTI?

Prima di aderire a qualsiasi forma pensionistica complementare è importante verificare il regime delle spese, visto che vale la regola...

- Costi = + Pensione

Poiché non tutti i fondi sono uguali, soprattutto quando si parla di costi, 2 sono gli indicatori da prendere in considerazione per fare gli opportuni confronti:

- il **ISC-Indicatore sintetico dei costi** rappresenta la proiezione per più anni di permanenza nel fondo di tutti i costi sostenibili in relazione al comparto di investimento;
- il **TER-Total Expenses Ratio** indica l'incidenza media dei costi sul comparto, considerando tutti gli oneri effettivamente sostenuti, tranne quelli di negoziazione e fiscali. Non è, per questo, rappresentativo dell'incidenza dei costi sulle singole posizioni individuali.

Fondi pensione e PIP "nuovi" (dati di fine 2017; valori percentuali)	Indicatore sintetico dei costi (ISC)			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
<i>Fondi pensione negoziati</i>	1,0	0,6	0,4	0,3
Minimo	0,5	0,3	0,2	0,1
Massimo	3,0	1,4	0,9	0,6
<i>Fondi pensione aperti</i>	2,3	1,6	1,3	1,2
Minimo	0,5	0,5	0,5	0,1
Massimo	5,1	3,4	2,8	2,4
<i>PIP "nuovi"</i>	3,9	2,7	2,2	1,8
Minimo	1,0	0,9	0,6	0,4
Massimo	6,5	4,9	4,1	3,5

Fonte: COVIP - Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Relazione per l'anno 2017. Per maggiori informazioni visitate il sito www.covip.it

Analizzando i dati riportati nella tabella di seguito, Laborfonds, si posiziona nella fascia di costi (ISC) medio-bassa:

ISC dei Comparti di Laborfonds	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Linea Garantita	0,57%	0,40%	0,33%	0,28%
Linea Prudente-Etica	0,47%	0,31%	0,24%	0,18%
Linea Bilanciata	0,58%	0,41%	0,34%	0,28%
Linea Dinamica	0,57%	0,40%	0,33%	0,28%

Un ISC al 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione alla forma pensionistica di circa l'1% (un ammontare di 100.000 € viene quindi ridotto a 82.000 €). Analizzando i dati riportati nella tabella, Laborfonds si posiziona nella fascia di costi medio-bassa. L'ISC più alto a 35 anni è dello 0,28%!

QUANTO HA RESO IL TFR LASCIATO IN AZIENDA/INPS

**RISPETTO ALLA GESTIONE
DEI COMPARTI DI LABORFONDS?**

TFR al netto dell'imposta sostitutiva del 17%: **1,74%**

COMPARTI DI LABORFONDS	RENDIMENTI MEDI ANNUALI COMPOSTI 2013-2017
Linea Dinamica	6,59%
Linea Bilanciata	5,75%
Linea Prudente Etica	4,81%
Linea Garantita	0,99%

ATTENZIONE: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

LABORFONDS È ANCHE TANTI VANTAGGI FISCALI! ORA ANCHE PER I DIPENDENTI PUBBLICI

Aderendo a Laborfonds puoi beneficiare di importanti vantaggi fiscali, sia in fase di accumulo (fin da subito e per ogni anno di versamento al Fondo) che in fase di prestazione:

+ i **contributi del lavoratore e del datore di lavoro** versati a Laborfonds sono **deducibili dal reddito fino a 5.164,57 Euro annui**, abbassando così l'imponibile

sul quale vengono applicate le tasse. Questo significa che il tuo datore di lavoro terrà conto del risparmio fiscale nella busta paga, riportandolo nella CU utile per il 730. Diversamente, in caso di contribuzione volontaria aggiuntiva, il Fondo ti rilascerà un'attestazione per la corretta compilazione del 730 ed il recupero della tassazione;

+ **alcune prestazioni**, comprese quelle pensionistiche, **godono di un trattamento fiscale di favore** tramite l'applicazione di un'aliquota del 15%, che si riduce progressivamente dello 0,30% a partire dal quindicesimo anno di partecipazione, fino a un minimo del 9%.

Di conseguenza, anche il TFR versato a Laborfonds viene tassato in misura inferiore al TFR lasciato in azienda al quale si applicano le aliquote IRPEF, che variano per scaglioni di reddito tra il 23% e il 43%... bella differenza!

Devi sapere che, in qualsiasi momento, puoi attivarti chiedendo al Fondo di modificare il comparto di investimento ed eventualmente al datore di lavoro di versare il contributo a tuo carico ottenendo conseguentemente quello in capo all'azienda.

ADESIONE CONTRATTUALE
Per alcune categorie del settore privato (vd. Nota informativa), il datore di lavoro deve versare un **contributo contrattuale** a favore di tutti i dipendenti.

Questo significa che, se non aderisci alla previdenza complementare, ti verrà aperta una posizione individuale alimentata dal solo versamento di tale contributo (adesione contrattuale). Verifica se il tuo contratto collettivo lo prevede!

Ricorda: in qualsiasi momento potrai trasformare la tua adesione contrattuale in adesione volontaria!

COME VENGONO INVESTITI I TUOI RISPARMI?

Al momento dell'iscrizione puoi scegliere il tipo di gestione finanziaria che preferisci.

Attualmente Laborfonds ti offre 4 comparti, o linee d'investimento: ognuna è studiata per rispondere a diverse necessità in base all'età, l'aspettativa di rendimento e la propensione al rischio.

Ricordati che potrai comunque modificare in seguito la tua scelta dopo 12 mesi di permanenza nella stessa linea.

Qualunque sia la tua scelta, i tuoi contributi saranno sempre gestiti al meglio, in quanto affidati a intermediari professionali specializzati selezionati sulla base di un'attenta procedura competitiva pubblica.

Gli strumenti finanziari impiegati dipendono poi sempre dalle linee guida d'investimento fissate da Laborfonds.

I medesimi vantaggi fiscali sussistono anche per i **sogetti fiscalmente a carico** degli aderenti lavoratori. Per dettagli sull'applicazione della tassazione delle prestazioni, consulta il Documento sul regime fiscale pubblicato sul sito www.laborfonds.it.

Anche i **rendimenti** finanziari maturati in Laborfonds sono assoggettati ad un'imposta differenziata (del 12,5% o del 20%), a seconda degli investimenti effettuati. Laborfonds inoltre beneficia per la **Linea Bilanciata di ulteriori vantaggi fiscali** in quanto una parte degli investimenti della stessa sono stati destinati al **sostegno dell'economia reale.** Il **vantaggio fiscale derivante dall'adesione al Fondo risulta ancora più marcato** se confrontato con la tassazione applicata sui **rendimenti derivanti da rendite finanziarie**, pari al 26%, e sulla **rivalutazione annua del TFR lasciato in azienda**, pari al 17%.



SFATIAMO UN FALSO MITO: PUOI RICHIEDERE DELLE PRESTAZIONI AL FONDO PRIMA DEL PENSIONAMENTO!

L'aderente dovrebbe mantenere intatta la propria posizione al Fondo per renderla idonea a costruire una copertura pensionistica adeguata. Tuttavia, il legislatore salvaguarda gli interessi più rilevanti degli aderenti riconoscendo la possibilità di richiedere al Fondo le seguenti prestazioni prima del pensionamento.

ANTICIPAZIONI:

+ per spese sanitarie: Se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)** puoi richiederla per te, per il tuo coniuge o i tuoi figli, in ogni momento, fino al 75% della posizione maturata. Se sei un **lavoratore del settore pubblico** puoi chiederla per te e per i tuoi familiari fiscalmente a carico, dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 100% della posizione maturata.

+ per acquisto/costruzione e ristrutturazione della prima casa di abitazione di proprietà tua o dei tuoi figli: Richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 75% della posizione maturata se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)**, fino al 100% di questa se sei un **lavoratore del settore pubblico**.

+ per ulteriori esigenze: Richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 30% della posizione maturata solo se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)**.

+ per la fruizione di congedi per la formazione e la formazione continua: Richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 100% della posizione maturata solo se sei un **lavoratore del settore pubblico**.

LA PENSIONE COMPLEMENTARE... FINALMENTE!

Raggiunta l'età pensionabile nel regime obbligatorio con 5 anni di partecipazione alla previdenza complementare (per i lavoratori del **settore pubblico** è possibile anche accedervi al compimento di un'età di non più di 10 anni inferiore a quella stabilita per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio e almeno 15 anni di partecipazione alla previdenza complementare), puoi chiedere l'erogazione della pensione al Fondo in una delle seguenti forme:

+ Rendita (vd. di seguito);

+ Forma mista, fino ad un massimo del 50% della posizione maturata in capitale ed il restante in rendita;

+ Capitale, richiedibile solo se la rendita vitalizia derivante dalla trasformazione del 70% (del 50% per gli aderenti del settore pubblico) di quanto accumulato è inferiore al 50% dell'assegno sociale (per l'importo aggiornato consulta il sito dell'INPS).

Le nostre RENDITE sono le seguenti:

+ VITALIZIA

ti viene erogata fino a che rimani in vita

+ VITALIZIA REVERSIBILE

ti viene erogata finché rimani in vita e successivamente viene riconosciuta al beneficiario designato (reversionario), se superstite

+ CERTA PER 5 O 10 ANNI

ti viene corrisposta per il periodo di anni scelto e, in caso di decesso, riconosciuta ai beneficiari. Al termine di tale periodo, se sei ancora in vita, la rendita diviene vitalizia; in caso contrario, si estingue

+ VITALIZIA CON RESTITUZIONE DEL MONTANTE RESIDUO (CONTROASSICURATA)

ti viene erogata finché sei in vita e, al momento del decesso, il capitale residuo viene versato ai beneficiari

+ LONG TERM CARE

la rendita è vitalizia ma il suo valore raddoppia qualora sopraggiungano situazioni di non autosufficienza

CHI È COINVOLTO NELLA GESTIONE DEL FONDO?

Oltre alla propria struttura interna, il Fondo si avvale dei seguenti soggetti:

+ il Service Amministrativo del Fondo è **Pensplan Centrum**, società costituita dalla Regione Autonoma Trentino-Alto Adige per la promozione e lo sviluppo della previdenza complementare locale. La stessa fornisce al Fondo, in forma gratuita, i servizi amministrativo-contabili, occupandosi anche dell'interazione con gli associati;

+ il Depositario, banca che custodisce il patrimonio e presidia il rispetto delle disposizioni relative alla gestione delle risorse del Fondo;

+ i Gestori finanziari hanno il compito di gestire le risorse finanziarie dei 4 Comparti d'investimento, nel rispetto delle regole impartite dal Consiglio di Amministrazione del Fondo;

+ l'Advisor supporta il Consiglio di Amministrazione e la struttura del Fondo relativamente alla gestione finanziaria;

+ la Compagnia di assicurazione incaricata dell'erogazione della prestazione pensionistica in forma di rendita.

RISCATTI PARZIALI E TOTALI DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE

Se sei un **iscritto del settore privato** puoi richiedere i riscatti per le casistiche e le percentuali indicate di seguito:

Ipotesi fiscalmente agevolate Sui montanti dal 1.1.2007 aliquota dal 15% al 9%	Riscatto 50%	Inoccupazione compresa fra 12< mesi< 48 Procedure di mobilità Cassa integrazione
	Riscatto 100%	Invalità permanente con riduzione capacità di lavoro a meno di 1/3 Inoccupazione >48 mesi
Ipotesi fiscalmente non agevolate Sui montanti dal 1.1.2007 aliquota del 23%	Riscatto 50%, 80% e 100% per il venire meno dei requisiti di partecipazione diversi da quelli sopra indicati (ad es. licenziamento, dimissioni)	

Se sei un **lavoratore del settore pubblico** puoi richiedere il riscatto del **100%** della posizione per le seguenti ipotesi:

- per effetto del pensionamento raggiunto prima di 5 anni di partecipazione al Fondo o per la cessazione del rapporto di lavoro per mobilità o per altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti (**tassazione separata**);
- per casi diversi da quelli summenzionati (**tassazione ordinaria**);

Sii previdente! Ricordati di **designare uno o più beneficiari della tua posizione per il caso di decesso in fase di accumulo** compilando l'apposito modulo presente sul sito www.laborfunds.it. La scelta è comunque modificabile in ogni momento.

È importante sapere infine che puoi **MANTENERE LA POSIZIONE A LABORFONDS** sia in caso di perdita dei requisiti di partecipazione, sia a seguito della maturazione dei requisiti di pensionamento: potrai **scegliere se effettuare o meno dei versamenti contributivi una tantum** visto che la posizione continuerà ad essere gestita dal Fondo e varierà in funzione dei rendimenti conseguiti.

E SE VOLESSI USUFRUIRE DELLA RITA?

La RITA è una prestazione pensionistica complementare anticipata che permette all'aderente, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, di richiedere al Fondo di ricevere tutto o parte di quanto accumulato, attraverso un'erogazione rateale del capitale che dura fino al raggiungimento della pensione di vecchiaia nel sistema pensionistico obbligatorio.

Il montante destinato alla RITA rimane in gestione presso il Fondo nella linea di investimento scelta dall'iscritto oppure nella Linea Garantita, in assenza di specifica indicazione. Questo consente di partecipare ai risultati della gestione finanziaria, determinando quindi un ricalcolo delle rate.

Possono accedere alla RITA i lavoratori sia del settore privato che pubblico, che abbiano maturato almeno 5 anni di partecipazione al sistema di previdenza complementare, al ricorrere dei seguenti requisiti:

+ 1° caso (erogazione frazionata per un periodo di anticipo massimo di 5 anni):

- cessazione del rapporto di lavoro
- non più di 5 anni alla maturazione dell'età per la pensione di vecchiaia
- requisito contributivo minimo di 20 anni all'INPS.

+ 2° caso (erogazione frazionata per un periodo di anticipo massimo di 10 anni):

- inoccupazione superiore ai 24 mesi
- non più di 10 anni alla maturazione dell'età per la pensione di vecchiaia.

La RITA sconta una tassazione sostitutiva dal 15% al 9% su tutto il capitale frazionato.

ALTRI VANTAGGI DELL'ADESIONE

Dall'area riservata dei **Servizi On line** puoi:

+ Monitorare in ogni momento l'andamento della tua posizione ed il rendimento personalizzato, nonché visualizzare lo stato dei versamenti contributivi;

+ Verificare e aggiornare velocemente i tuoi dati anagrafici;

+ Richiedere le prestazioni e verificarne lo stato di lavorazione;

+ Modificare il comparto di investimento ("switch");

+ Acquisire in ogni momento i documenti messi a disposizione dal Fondo, compresa anche la comunicazione periodica annuale.

Sul sito di Laborfunds sono, inoltre, messi a disposizione degli strumenti per simulare l'evoluzione della posizione individuale nel tempo, nonché per valutare la prestazione pensionistica in rendita più adatta alle tue esigenze.



Per maggiori informazioni rivolgiti a:

+ il tuo datore di lavoro;

+ Le Parti Istitutive di Laborfunds (sindacati e associazioni di categoria);

+ gli uffici del Service Amministrativo Pensplan Centrum a Trento ed a Bolzano;

+ i Pensplan Infopoint presenti capillarmente sul territorio;

+ la rete dei patronati e CAF convenzionati con il Fondo.

I 10 VANTAGGI

DI

Laborfunds
Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft



Essere **ADERENTI** e **NON clienti** per raggiungere l'obiettivo di una pensione complementare che dia **maggiore sicurezza economica** per la vecchiaia



Avere il riconoscimento del **contributo del datore di lavoro**



Sostenere **costi contenuti** con **rendimenti adeguati**, beneficiando di una **gestione finanziaria professionale** delle risorse con **ricadute economiche anche sul territorio**



Poter godere di numerosi **vantaggi fiscali** sia in **fase di accumulo** che in **fase di prestazione**



Poter **iscrivere fin da subito** i familiari fiscalmente a carico



Interventi sociali da parte della Regione Trentino-Alto Adige in **situazioni di difficoltà**



Poter attivare il modello **Risparmio casa - Bausparen** o altri **affini** ove sussistano i presupposti



Ricevere **informazioni continue**, anche attraverso l'**area riservata on line**



Avere **maggiore sicurezza** derivante dalla vigilanza di un'**Authority pubblica**



Partecipare ad una grande **comunità regionale** che coinvolge oltre **120.000 aderenti**