



## RICHIESTA VARIAZIONE CONTRIBUTIVA<sup>1 2</sup>

Questo modulo deve essere inviato al **datore di lavoro**.

Alla  
**Provincia Autonoma di Bolzano**  
Ufficio Stipendi 4.6 – Personale  
Provinciale  
Via Renon, 13  
39100 BOLZANO (BZ)

**Fax Nr. 0471/412085**  
[Judith.Malojer@provincia.bz.it](mailto:Judith.Malojer@provincia.bz.it)

Il/La sottoscritto/a	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	<i>cognome</i>	<i>nome</i>
		<i>n. matricola</i>
codice fiscale	<input type="text"/>	

iscritto/a al Fondo Pensione Laborfonds,

### chiede

di variare il proprio contributo (aumento/diminuzione) scegliendo la seguente percentuale nel rispetto dell'importo massimo deducibile<sup>3</sup>:

a)  1%     1,24%<sup>4</sup>

b)  2%     3%     4%     5%     6%     7%     8%     9%     10%<sup>5</sup>

Data

Firma \_\_\_\_\_

### Referente nell'amministrazione pubblica per il Fondo Pensione Laborfonds

Judith Malojer

tel. 0471/412082

e-mail: [Judith.Malojer@provincia.bz.it](mailto:Judith.Malojer@provincia.bz.it)

1 Questo modulo **NON** vale per il personale docente e dirigenti delle scuole a carattere statale (☞ Ufficio Stipendi personale insegnante 4.8)

2 Il modulo va consegnato al datore di lavoro **per l'anno 2017 entro il 30.11.2016, 31.03.2017, 30.06.2017, 30.09.2017** (con efficacia dal trimestre successivo) e per gli anni successivi **entro il 30 novembre** (con efficacia dal primo gennaio dell'anno successivo). Annualmente con le stesse modalità il lavoratore potrà variare la propria contribuzione (aumentandola o diminuendola).

3 Il limite annuo di deducibilità fiscale previsti dalla normativa vigente è l'importo risultante dal doppio del TFR trasferito al Fondo per i redditi da lavoro dipendente presso l'amministrazione provinciale.

4 Il contributo a carico del datore di lavoro ammonta al 1% (per livelli di retribuzione superiore) oppure 2% (per livelli di retribuzione inferiori) e la quota del trattamento di fine rapporto da versare da parte del datore di lavoro ammonta al 18%.

5 Il contributo a carico del datore di lavoro (vedi nota 4) è aumentato di 1% e la quota del trattamento di fine rapporto da versare da parte del datore di lavoro è aumentata dal 18% al 36,5%.