

Alla Provincia Autonoma di Bolzano  
Ripartizione 4 – Personale  
Via Renon 13  
39100 BOLZANO

4.2 Personale amministrativo  
[personale.amministrativo@provincia.bz.it](mailto:personale.amministrativo@provincia.bz.it)

4.3 Personale delle scuole  
[personale.scuole@provincia.bz.it](mailto:personale.scuole@provincia.bz.it)

4.3.1 Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione  
[personale.scuole.materne@provincia.bz.it](mailto:personale.scuole.materne@provincia.bz.it)

**Domanda di congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria, dell'infezione da SARS Covid-19 o per la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza, del figlio convivente**

D.L. n. 30 del 13 marzo 2021

Il/La sottoscritto/a  n. matr.

nato/a a  il

in servizio presso ufficio/struttura

**C H I E D E**

con riferimento al/la figlio/a (anche in adozione o affidamento)

nato/a il

che frequenta la seguente istituzione scolastica

nel seguente periodo:

**barrare la casella appropriata:**

**la fruizione del congedo straordinario per i genitori di un figlio convivente minore di anni 14:**

in quarantena obbligatoria, disposta dall'Azienda sanitaria

con un'infezione da SARS-Covid-19, certificata dall'Azienda sanitaria

per la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza, confermata da parte della scuola o del circolo di scuola dell'infanzia

Periodo massimo: Per tutto o parte del periodo di quarantena obbligatoria, dell'infezione da SARS-Covid-19 o della chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza – con effetto non antecedente al 13.03.2021 e comunque non oltre il 30.06.2021, fatte salve eventuali proroghe della disciplina.

Retribuzione al 50%

- la fruizione del congedo straordinario per i genitori con figlio con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104/1992, indipendentemente dall'età, iscritto a scuole di ogni ordine e grado o ospitato in centri diurni a carattere assistenziale, per cui sia stata disposta la chiusura e dove non viene offerto un servizio di assistenza in presenza, confermata da parte della rispettiva struttura, per tutto o parte del periodo della chiusura, con retribuzione al 50%**

Periodo massimo: Periodo di chiusura temporanea di istituzioni scolastiche o di centri diurni a carattere assistenziale/sospensione dell'attività didattica in presenza – con effetto non antecedente al 13.03.2021 e comunque non oltre il 30.06.2021, fatte salve eventuali proroghe della disciplina.

- la fruizione di un'aspettativa non retribuita per i genitori di un figlio convivente di età compresa fra 14 e 16 anni:**

- in quarantena obbligatoria, disposta dall'Azienda sanitaria
- con un'infezione da SARS-Covid-19, certificata dall'Azienda sanitaria
- per la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza, confermata da parte della scuola

Periodo massimo: Per tutto o parte del periodo di quarantena obbligatoria, dell'infezione da SARS-Covid-19 o della chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza – con effetto non antecedente al 13.03.2021 e comunque non oltre il 30.06.2021, fatte salve eventuali proroghe della disciplina.

Senza retribuzione.

- la trasformazione del congedo parentale ai sensi degli artt. 42 fino 45 del CCI 12.02.2008 in congedo straordinario per i genitori di un figlio convivente minore di anni 14:**

- in quarantena obbligatoria, disposta dall'Azienda sanitaria
- con un'infezione da SARS-Covid-19, certificata dall'Azienda sanitaria
- per chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza, confermata da parte della scuola o del circolo di scuola dell'infanzia

Periodo massimo: Per tutto o parte del periodo di quarantena obbligatoria, dell'infezione da SARS-Covid-19 o della chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza – con effetto non antecedente al 01.01.2021 e comunque non oltre il 12.03.2021.

Retribuzione al 50%

Il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità che:

- il figlio per il quale viene richiesto il congedo straordinario ha la stessa residenza anagrafica del genitore richiedente;
- l'altro genitore non può svolgere, l'attività lavorativa in modalità agile/smartworking, telelavoro o insegnamento a distanza;
- il congedo straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (compilare i "dati relativi all'altro genitore" - vedasi sotto);
- il congedo straordinario non viene usufruito nelle giornate in cui l'altro genitore dispone già di giornate "non lavorative" a causa di un part-time verticale o alternato ovvero in base all'articolazione individuale dell'orario di lavoro;
- l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto di altre assenze dal servizio: p. es. aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio, riposi giornalieri/allattamento, congedo ordinario oppure giorni di riposo;

- l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto di altre assenze dal servizio, per lo stesso figlio per cui è stata disposta la quarantena obbligatoria, è stata certificata l'infezione da SARS-Covid-19 o per la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza: p. es. congedo di maternità, congedo parentale, permesso per motivi educativi, aspettativa per prole (senza prestazione di servizio);
- nel nucleo familiare non vi è altro genitore che non svolge alcuna attività lavorativa;
- uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo del bonus "baby-sitting".

**Barrare i seguenti punti solo in caso affermativo:**

- la disabilità grave del figlio/della figlia ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 104/1992 è stata accertata.
- l'altro genitore dello stesso nucleo familiare rientra fra i "soggetti fragili" con corrispondente certificazione della medicina legale o del lavoro (allegare alla richiesta la certificazione).

**Compilare il riquadro in tutte le sue parti, anche nel caso in cui l'altro genitore non abbia fruito del congedo straordinario!**

<p><b>Dati relativi all'altro genitore:</b></p> <p>Cognome e nome <input type="text"/></p> <p>Data di nascita <input type="text"/></p> <p>Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo):</p> <div style="border: 1px solid black; height: 50px; width: 100%;"></div> <p>Periodi di fruizione del congedo straordinario dell'altro genitore durante il periodo di quarantena obbligatoria, dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio convivente o per la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica in presenza:</p> <p>dal <input type="text"/> al <input type="text"/></p> <p>oppure</p> <p>nelle seguenti giornate: <input type="text"/></p>
--

**e allega la seguente documentazione:**

- certificazione di quarantena o dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio convivente disposta dall'Azienda sanitaria relativa alla durata della quarantena; (solo in caso affermativo)
- certificazione riguardante la chiusura temporanea di istituzioni scolastiche/sospensione dell'attività didattica di presenza, redatta dalla rispettiva scuola, dal circolo di scuola dell'infanzia o da centri diurni a carattere assistenziale; (solo in caso affermativo)
- dichiarazione da parte del datore di lavoro dell'altro genitore che non è possibile svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile/smartworking, telelavoro o insegnamento a distanza;
- certificazione della medicina legale o del lavoro (da allegare alla richiesta solo nel caso in cui l'altro genitore dello stesso nucleo familiare rientra fra i "soggetti fragili").

**Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.**

(Data)

\_\_\_\_\_ (\*)

(Firma)

=====

**Il sottoscritto direttore preposto/La sottoscritta direttrice preposta dichiara che la prestazione lavorativa del/della richiedente non può essere svolta in modalità agile/smartworking, telelavoro o insegnamento a distanza.**

*(Data)*

\_\_\_\_\_ (\*)

*(Firma del Direttore/della Direttrice)*

(\*) Il modulo di richiesta deve essere inoltrato alla propria segreteria della struttura di appartenenza, la quale, dopo protocollazione in entrata effettuata, lo assegna al rispettivo ufficio della ripartizione personale.

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet all'indirizzo <http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/downloads/PRIVACY-IT.pdf>. Inoltre può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.