

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 863
Sitzung vom 10/10/2023 Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Waltraud Deeg
Daniel Alfreider
Philipp Achammer
Massimo Bessone
Maria Hochgruber Kuenzer
Arnold Schuler

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Vertragsverhandlungen für den Bereich des Personals des Landesgesundheitsdienstes mit Ausnahme des Personals des leitenden sanitären, Verwaltungs-, technischen und berufsbezogenen Bereiches - Aktualisierung der Richtlinien

Oggetto:

Trattative contrattuali per l'area per il personale del Servizio sanitario provinciale escluso il personale della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale - aggiornamento delle linee guida

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

23.5

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Mit Beschluss der Landesregierung Nr. 3288 vom 13. August 1999 wurden für die Kollektivvertragsverhandlungen auf Bereichs- und bereichsübergreifender Ebene die Verhandlungsbereiche und unter anderem der Bereich des Personals des Landesgesundheitsdienstes festgelegt.

Das Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6 „*Personalordnung des Landes*“ sieht im ersten Abschnitt die grundlegenden Bestimmungen zu den Kollektivvertragsverhandlungen auf Landesebene vor.

Gemäß Artikel 5 des obigen Landesgesetzes ist die Landesregierung für die Formulierung der Richtlinien zuständig, mit dem Zweck, für die Verhandlungstätigkeit der öffentlichen Delegation bestimmte Ziele vorzugeben, und zwar durch die strategische Festlegung von Prioritäten, an welchen sich die Verhandlungsdelegation halten muss.

Mit Beschluss der Landesregierung Nr. 1012 vom 30. Dezember 2022 sind die Mitglieder der Landesagentur für die Beziehungen zu den Gewerkschaften ernannt worden.

Der zweite Teilvertrag vom 3. Dezember 2021 für die Erneuerung des Bereichsvertrages für das Personal des Landesgesundheitsdienstes mit Ausnahme des Personals des leitenden sanitären, verwaltungs-, technischen und berufsbezogenen Bereiches wurde mit Beschluss der Landesregierung Nr. 1039 vom 30. November 2021 genehmigt.

Infolge der Kollektivvertragsverhandlungen haben sich weitere und neue wichtige Prioritäten für den obigen Verhandlungsbereich herausgestellt.

Aufgrund des akuten Mangels von Krankenpflegern und Krankenpflegerinnen und anderen Gesundheitsberufen sowie Berufen des Fachstellenplans in der Betreuung von Patienten und Patientinnen ist es dringend notwendig, Maßnahmen zu setzen, die die Attraktivität des Südtiroler Sanitätsbetriebes als Arbeitsplatz steigern.

La deliberazione della Giunta Provinciale n. 3288 del 13 agosto 1999 determina i comparti di contrattazione per la contrattazione collettiva compartimentale ed intercompartimentale, tra cui il comparto del personale del Servizio sanitario provinciale.

La legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 “*Ordinamento del personale*” contiene al capo I le disposizioni fondamentali relative alla contrattazione collettiva a livello provinciale.

Ai sensi dell'articolo 5 della suddetta legge provinciale compete alla Giunta Provinciale la formulazione di specifici indirizzi, con il fine di orientare e finalizzare l'attività negoziale della delegazione pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare la contrattazione demandata alla delegazione trattante.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 1012 del 30 dicembre 2022 sono stati nominati i componenti dell'Agenzia Provinciale per le Relazioni Sindacali.

Il secondo accordo stralcio del 3 dicembre 2021 per il rinnovo del contratto di comparto per il personale del Servizio sanitario provinciale escluso il personale della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1039 del 30 novembre 2021.

A seguito delle contrattazioni collettive sono emerse ulteriori e nuove importanti priorità per la suddetta area di contrattazione.

A causa della grave carenza di infermieri e infermiere e di altre professioni sanitarie, nonché di profili professionali del ruolo tecnico nell'assistenza ai pazienti e alle pazienti, è urgente adottare misure per aumentare l'attrattiva dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige come posto di lavoro.

Dieser Mangel kann auch mit folgenden Daten belegt werden: insgesamt sind im Jahr 2023 bis heute, entweder durch freiwilligem Dienstaustritt oder Pensionierungen, 140 Abgänge von Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger zu verzeichnen.

Im Jahr 2023 erreichen 51 Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger das 61. Lebensjahr, 18 Pflegehelferinnen und Pflegehelfer, 26 Physiotherapeutinnen und Physiotherapeuten, 18 Hebammen und Geburtspfleger, 17 Labortechnikerinnen und Labortechniker sowie 25 Röntgentechnikerinnen und Röntgentechniker.

Weiters werden im Jahr 2024 115 Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger sowie Pflegehelferinnen und Pflegehelfer das 61. Lebensjahr erreichen, im Jahr 2025 insgesamt 117, im Jahr 2026 insgesamt 139 und im Jahr 2027 insgesamt 150.

Laut Bedarfserhebung, die dreijährig mit Beschluss der Landesregierung durch einen Ausbildungsplan genehmigt wird, liegt der Bedarf an Krankenpflegern und Krankenpflegerinnen bei 160 pro Jahr. Allerdings liegen die Statistiken der Abgänger und Abgängerinnen der Claudiana zwischen 70 und 90.

Der staatliche Kollektivvertrag für das Personal des Gesundheitswesens für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 sieht in Artikel 43 vor, dass die reguläre Arbeitszeit 36 Stunden pro Woche beträgt.

Um mit den Einrichtungen der anderen Regionen konkurrenzfähig zu sein, ist es notwendig, die Arbeitszeit an diese anzupassen.

Die Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit stellt somit eine Notwendigkeit für die Berufe im Gesundheitsbereich dar:

Dieses Personal benötigt aufgrund der hohen Arbeitsbelastung Zeit für die psycho-physische Erholung. Aufgrund internationaler Studien ist eine gute Work-Life-Balance Voraussetzung für eine hohe Motivation und weniger Abwesenheiten aus Krankheitsgründen. Auch ältere und daher erfahrenere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bleiben länger im Dienst. Der Südtiroler Sanitätsbetrieb wird daher attraktiver und erzielt Wettbewerbs-Vorteile auch gegenüber den deutschsprachigen Nachbarländern (Deutschland, Österreich, Schweiz), deren Konkurrenz, vor allem aufgrund der hohen Löhne in der Schweiz, im Land Südtirol besonders spürbar ist.

Questa carenza può essere confermata anche dai seguenti dati: nel 2023 nei 4 comprensori sanitari dall'inizio dell'anno ad oggi sono cessati per recesso volontario o pensionamento 140 infermieri e infermiere.

Nel 2023 raggiungeranno l'età di 61 anni 51 infermieri/infermiere, 18 operatori socio-sanitari/operatrici socio-sanitarie, 26 fisioterapiste e fisioterapisti, 18 ostetriche e ostetrici, 17 tecniche e tecnici di laboratorio, 25 tecniche e tecnici di radiologia.

Inoltre, nel 2024, raggiungeranno un totale di 115 infermieri/infermiere e operatori socio-sanitari/operatrici socio-sanitarie l'età di 61 anni, un totale di 117 nel 2025, un totale di 139 nel 2026 e un totale di 150 nel 2027.

Secondo il rilevamento del fabbisogno, approvata ogni tre anni mediante approvazione, da parte della Giunta Provinciale, di un piano di formazione, il fabbisogno di infermieri e infermiere è di 160 per anno. Tuttavia, la statistica dei diplomati e delle diplomate della Claudiana è compresa tra 70 e 90.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 dispone all'articolo 43 che l'orario di lavoro ordinario è di 36 ore settimanali.

Al fine di essere competitivi con le strutture delle altre regioni, è necessario adeguare l'orario di lavoro alle stesse.

La riduzione dell'orario di lavoro rappresenta un'importante innovazione in ambito lavorativo sanitario:

Questo personale necessita di tempo per il recupero psicofisico a causa dell'elevato carico di lavoro. Secondo studi internazionali, una buona Work-Life-Balance è un requisito per un'elevata motivazione e un minor numero di assenze per malattia. Anche i dipendenti più anziani e quindi più esperti restano in servizio più a lungo. L'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige diventa quindi più attrattiva e competitiva anche rispetto ai Paesi limitrofi di lingua tedesca (Germania, Austria, Svizzera), la cui concorrenza, soprattutto a causa degli alti salari in Svizzera, è particolarmente sentita in Provincia di Bolzano.

Nachfolgend einige Studien:

1) Bundesagentur für Arbeit - Mai 2023:

Der Pflege-Fachkräftemangel übersteigt den durchschnittlichen Fachkräftemangel aller anderen Berufsgruppen deutlich.

2) PwC-Studie 2022 in Deutschland:

- Nur 30% des Gesundheitspersonals kann sich vorstellen, den Beruf bis zur Rente auszuüben,
- 2035 wird der Engpassfaktor für Pflegeberufe in Deutschland von heute 7% auf 35% angestiegen sein,
- 72% des Gesundheitspersonals beklagt die körperliche Belastung, 60 % die psychische,
- 50% der Gesundheitsfachkräfte vermissen die gesellschaftliche Anerkennung.

3) AOK in Deutschland:

- psychische Erkrankungen im Zusammenhang mit Burnout traten 2021 in Pflegeberufen fast doppelt so häufig auf wie in allen anderen Berufsgruppen,
- Fehltag wegen psychischen Krankheiten bei Pflegeberufen: 6,2 Tage (gegenüber 3,4 bei allen anderen Berufen),
- langfristige Krankheit wegen Burnout: 28,2 Tage gegenüber 14,2 Tagen.

4) Situation in Österreich:

Hier wurden 35 Wochenarbeitsstunden gefordert.

Die Verhandlungsthemen betreffen daher insbesondere die Steigerung der Attraktivität des Arbeitsplatzes für das Personal des Sanitätsstellenplanes, des Personals des Fachstellenplanes, die mit der Betreuung der Patienten und Patientinnen betraut sind, insbesondere über die Reduzierung der Arbeitszeit von 38 auf 36 Wochenstunden. Es soll dadurch neues Personal gewonnen werden, um die vakanten Stellen zu besetzen. Eventuell fehlende Arbeitsstunden sollen durch die Flexibilisierung des Instruments der Mehrstunden oder durch andere geeignete Instrumente ausgeglichen werden.

Weiters soll die Aufwertung und Vereinfachung der Zulagen für die obgenannten Berufsbilder vorgenommen werden und die Gehaltsposition des Sozialwesens mit jener des Gesundheitswesens angeglichen werden, um eine gegenseitige Konkurrenz zu vermeiden. Dabei werden bestehende Zulagen absorbiert oder abgeschafft. Somit wird von der Erhöhung anderer Zulagen abgesehen.

Qui di seguito alcuni dati:

1) Agenzia Federale per l'Impiego - maggio 2023:

La carenza di personale infermieristico qualificato supera in modo significativo la carenza media di lavoratori qualificati di tutti gli altri gruppi occupazionali.

2) Studio della PwC 2022 in Germania:

- solo il 30% del personale sanitario intende esercitare la propria professione fino al pensionamento;
- nel 2035, il fattore di carenza per le professioni infermieristiche in Germania passerà dall'attuale 7% al 35%;
- il 72% del personale sanitario si lamenta dello stress fisico, il 60% di quello psicologico;
- il 50% degli operatori sanitari/delle operatrici sanitarie lamenta la mancanza di riconoscimento sociale.

3) AOK in Germania:

- le malattie psichiche legate al burnout si sono verificate quasi due volte più spesso nelle professioni infermieristiche nel 2021 rispetto a tutti gli altri gruppi professionali;
- giorni di assenza per malattia psichica nelle professioni di cura: 6,2 giorni (rispetto a 3,4 per tutte le altre professioni);
- malattia di lunga durata dovuta a burnout: 28,2 giorni rispetto a 14,2 giorni.

4) Situazione in Austria:

Qui sono state richieste 35 ore settimanali di lavoro.

Le tematiche contrattuali riguardano in primis l'aumento dell'attrattività del posto di lavoro per le professioni sanitarie, del personale del ruolo tecnico, cui è affidata la cura dei pazienti e delle pazienti, in particolar modo mediante la riduzione dell'orario di lavoro da 38 a 36 ore settimanali. L'obiettivo è anche quello di attrarre nuovo personale per coprire le posizioni vacanti. Le ore di lavoro eventualmente mancanti verranno coperte mediante la flessibilizzazione dell'istituto del plusorario o altri strumenti adeguati.

Inoltre, le indennità per le suddette professioni devono essere aggiornate e semplificate e la posizione salariale del settore sociale deve essere allineata a quella del settore sanitario al fine di evitare una concorrenza reciproca. A tale proposito indennità esistenti verranno assorbite o abolite. Pertanto, non verranno aumentate altre indennità.

Es sollen auch besondere Vergütungen für die Aufrechterhaltung der Dienste vorgesehen werden.

Ähnlich wie beim Teilvertrag II vom 23. Jänner 2020 für Ärzte/Ärztinnen und sanitäre Leiter/sanitäre Leiterinnen soll auch für diesen Bereich die Möglichkeit einer Berufskarriere eingeführt werden.

Weiters sollen Erleichterungsmaßnahmen für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vorgesehen werden, um eine längere Verweildauer im Dienst zu gewährleisten.

Schließlich sollen staatliche gesetzliche Regelungen übernommen werden, wie beispielsweise der Solidaritätsurlaub und die Freistellung von Frauen, welche Opfer geschlechtsspezifischer Gewalt sind.

Weitere Maßnahmen betreffen den Bereich der Ausbildung. So soll ein Ausbildungsvertrag für die Studierenden der Studiengänge des universitären Ausbildungszentrums für Gesundheitsberufe „Claudiana“ im Sinne der Artikel 41 ff. des gesetzesvertretenden Dekrets vom 18. Juli 2015, Nr. 81, eingeführt werden. Auch soll für die Berufe der Pflegehelfer/Pflegehelferinnen eine berufsbegleitende Ausbildung eingeführt werden, wie dies bereits im Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 8. August 2022 vorgesehen ist.

Für diese Maßnahmen werden die Verhandlungen im Rahmen der Ausgabelimite gemäß Landesgesetz vom 4. August 2023, Nr. 18, in Höhe von 10.306.000,00 Euro für das Jahr 2023, in Höhe von 10.982.000,00 Euro für das Jahr 2024 und in Höhe von 11.171.000,00 Euro für das Jahr 2025 ermächtigt.

Es ist daher notwendig, die von der Landesregierung für den besagten Verhandlungsbereich mit Beschluss Nr. 748 vom 24. August 2021 genehmigten Richtlinien, wie in der Anlage A, die einen wesentlichen Bestandteil des gegenständlichen Beschlusses bildet, zu aktualisieren.

Dies vorausgeschickt,

beschließt

Sono inoltre previste indennità speciali per garantire sempre la copertura dei servizi.

Analogamente al contratto stralcio II del 23 gennaio 2020 per i medici e i/le dirigenti sanitari/sanitarie, anche per questo comparto verrà introdotta la possibilità di una carriera professionale.

Inoltre, si propongono misure di agevolazione per i/le dipendenti più anziani/anziane, al fine di garantire che rimangano in servizio per un periodo di tempo più lungo.

Infine, è necessario adeguarsi agli obblighi di legge, come ad esempio le ferie solidali e il congedo per donne vittime di violenza di genere.

Altre misure riguardano l'area della formazione. È prevista l'introduzione di un contratto di formazione per gli studenti/le studentesse del Polo universitario delle professioni sanitarie "Claudiana", ai sensi degli articoli 41 e ss. del Decreto Legislativo 18 luglio 2015, n. 81. È prevista anche l'introduzione della formazione in servizio per le professioni di operatore socio-sanitario/operatrice socio-sanitaria, come già previsto dall'Accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. dell'8 agosto 2022.

Per questi provvedimenti la contrattazione viene autorizzata entro i limiti di spesa stabiliti con legge provinciale 4 agosto 2023, n. 18, e cioè nella misura di 10.306.000,00 euro per l'anno 2023, nella misura di 10.982.000,00 euro per l'anno 2024 e nella misura di 11.171.000,00 euro per l'anno 2025.

Pertanto, si ritiene necessario aggiornare le linee guida definite per detta area di contrattazione dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 748 del 24 agosto 2021, come riportate nell'Allegato A, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

DIE LANDESREGIERUNG

delibera

einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

1. Die Landesagentur für die Beziehungen zu den Gewerkschaften zu ermächtigen, die Verhandlungen für das Personal des Bereichskollektivvertrages des Personals des Landesgesundheitsdienstes mit Ausnahme des Personals des leitenden sanitären, verwaltungs-, technischen und berufsbezogenen Bereiches für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 weiterzuführen.
2. Die gemäß Beschluss der Landesregierung Nr. 748 vom 24. August 2021 ausgearbeiteten Richtlinien gemäß der Anlage A, welche einen wesentlichen Bestandteil des gegenständlichen Beschlusses bildet, zu aktualisieren.

DER LANDESHAUPTMANN

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.

a voti unanimi legalmente espressi:

1. Di autorizzare l'Agenzia Provinciale per le Relazioni Sindacali a continuare la contrattazione per il personale del contratto collettivo di comparto per il personale del Servizio sanitario provinciale escluso il personale della dirigenza sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale per il triennio 2019-2021.
2. Di aggiornare le linee guida, di cui alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 748 del 24 agosto 2021, come riportato nell'allegato A, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA G.P.

Anlage A

I. STEIGERUNG DER ATTRAKTIVITÄT DES ARBEITSPLATZES FÜR GESUNDHEITSBERUFE UND ANDERE BERUFE DES BEREICHS

1. Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit des Personals des Sanitätsstellenplanes, der Berufe von Interesse im Gesundheitsbereich, sowie der Sozialassistenten-Koordinatoren/ Sozialassistentinnen/Koordinatorinnen (FE 7bis) und der Sozialassistenten/Sozialassistentinnen (FE 7ter) mit Vollzeitarbeitsverhältnis von 38 auf 36 Wochenstunden und Aufstockung und Flexibilisierung des Instruments der Mehrstunden sowie Definition von anderen Instrumenten mit dem Ziel, falls notwendig, die durch die Verkürzung der Arbeitszeit verlorenen Stunden teilweise zu decken,
2. Reduzierung oder Befreiung vom Bereitschaftsdienst, Turnusdienst/ Feiertagsdienst/Nachtdienst oder anderen belastenden Diensten, auf Antrag des/der Bediensteten, ab Vollendung des 55. Lebensjahres, und sofern die Diensterfordernisse es erlauben.

II. AUFWERTUNG UND VEREINFACHUNG DER ZULAGEN UND ANGLEICHUNG DER GEHALTSPOSITION DES SOZIALWESENS MIT JENER DES GESUNDHEITSWESENS

1. Aufwertung der spezifischen Pflegezulage und Zulage für den Patientenschutz und die Förderung der Gesundheit, und der Zulagen für die Berufsbilder des Fachstellenplanes, die mit der Betreuung von Patienten und Patientinnen betraut sind,
2. Einführung einer variablen Zulage für Berufe gemäß Punkt I, Absatz 1, die ein oder mehrere der folgenden Kriterien erfüllen:
 - Schwierigkeiten bei der Personalbeschaffung,
 - Personal der bettenführenden Abteilungen,
 - Betreuung mit 24 Stundendienst,
 - Personal im Akutbereich,
 - Personal mit hoher psycho-sozialer Belastung,
 - Personal der Patientinnen-/ Patientenbetreuung mit hoher Verweildauer,

Allegato A

I. AUMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEL POSTO DI LAVORO PER LE PROFESSIONI SANITARIE E ALTRE PROFESSIONI DEL COMPARTO

1. Riduzione dell'orario di lavoro settimanale del personale del ruolo sanitario, delle professioni di interesse sanitario, nonché degli assistenti sociali-coordinatori (LF 7bis) e degli assistenti sociali (LF 7bis) con impiego a tempo pieno da 38 a 36 ore settimanali e aumento e flessibilizzazione dello strumento del plusorario nonché definizione di altri strumenti con l'obiettivo di coprire, se necessario, in parte, le ore perse a causa della riduzione dell'orario di lavoro;
2. Riduzione o esonero dal servizio di reperibilità, turni di lavoro a rotazione/festivo/notturno o altri servizi gravosi, su richiesta del/della dipendente, qualora abbia raggiunto un'età superiore a 55 anni e qualora le esigenze di servizio lo permettano.

II. RIQUALIFICAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DELLE INDENNITÀ E ALLINEAMENTO DELLA POSIZIONE SALARIALE DEL SETTORE SOCIALE CON QUELLA DEL SETTORE SANITARIO

1. Potenziamento dell'indennità di specificità infermieristica e dell'indennità di tutela del malato e promozione della salute, nonché dell'indennità delle professioni del ruolo tecnico, che sono addetti all'assistenza dei pazienti e delle pazienti;
2. Introduzione di un'indennità variabile per professioni di cui al punto I, comma 1, che adempiano ad uno o più dei seguenti criteri:
 - Difficoltà nel reclutamento del personale,
 - Personale dei reparti di degenza,
 - Assistenza 24 ore su 24,
 - Personale dell'ambito acuto,
 - Personale con alto carico psico-sociale,
 - Personale che assiste le/i pazienti con un periodo di degenza elevato,

und zum Zwecke der Angleichung der Gehaltspositionen zwischen Sozial- und Gesundheitswesen mit entsprechender Absorbierung, bzw. Abschaffung von bestehenden Zulagen,

3. Vergütung für die Aufrechterhaltung des Dienstes,
4. Überarbeitung der Regelung der Zusatzarbeit.

III. EINFÜHRUNG DER BERUFSKARRIERE

IV. AUSBILDUNG

1. Ausbildungsvertrag für die Studierenden der Studiengänge der Landesfachhochschule für Gesundheitsberufe – universitäres Ausbildungszentrum für Gesundheitsberufe „Claudiana“,
2. Berufsbegleitende Ausbildung der Pflegehelferinnen und Pflegehelfer in Ausbildung im Südtiroler Sanitätsbetrieb.

V. GESETZLICHE AUFLAGEN

1. Solidaritätsurlaub: Freiwillige und unentgeltliche Abtretung der Urlaubstage, welche über die 4 Jahreswochen hinausgehen, sofern mit den Anforderungen des Dienstes vereinbar,
2. Freistellung für Frauen, welche Opfer geschlechtsspezifischer Gewalt geworden sind: Die Bedienstete, welche an den Schutzprogrammen im Zusammenhang mit geschlechtsspezifischer Gewalt teilnimmt, die von den Sozialdiensten der Wohngemeinde oder den Gewaltschutzzentren oder Heimen ordnungsgemäß zertifiziert wurden, hat das Recht, aus den oben genannten Gründen für einen Zeitraum von höchstens 3 Monaten von der Arbeit fernzubleiben, unter Berücksichtigung der Modalitäten gemäß Artikel 24 des Gesetzesdekrets Nr. 80 vom 15. Juni 2015, i.g.F.

WEITERE PUNKTE

Neubeschreibung der Berufsbilder und Überarbeitung der Zugangskriterien,

Vereinheitlichung der vier Bezirksverträge auf

ed al fine di allineare le posizioni salariali tra settore sociale e sanitario con relativo assorbimento o abolizione di indennità esistenti;

3. Compenso per la copertura dei servizi;
4. Ridefinizione della regolamentazione del lavoro supplementare.

III. INTRODUZIONE DELLA CARRIERA PROFESSIONALE

IV. FORMAZIONE

1. Contratto di apprendistato per le studentesse e gli studenti dei corsi di laurea presso la Scuola provinciale superiore di sanità – polo universitario delle professioni sanitarie “Claudiana”;
2. Formazione in servizio per le operatrici socio-sanitarie e gli operatori socio-sanitari in formazione presso l’Azienda sanitaria dell’Alto Adige.

V. OBBLIGHI DI LEGGE

1. Ferie solidali: cessione, su base volontaria e a titolo gratuito, delle giornate di ferie eccedenti le 4 settimane annuali, compatibilmente con le esigenze di servizio;
2. Congedo per donne vittime di violenza di genere: la dipendente, inserita nei programmi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio, ha il diritto di astenersi dal lavoro per detti motivi per un periodo massimo di 3 mesi e nelle modalità di cui all’articolo 24 del decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015, e ss.mm.

ULTERIORI PUNTI

Nuova descrizione dei profili professionali e aggiornamento dei criteri di accesso;

Unificazione a livello provinciale dei quattro

Landesebene,

Prüfung der Möglichkeit, dass der Sanitätsbetrieb die verpflichtende Einschreibgebühr bei den Kammern der Gesundheitsberufe übernimmt.

Überarbeitung der Regelung der Freizeittätigkeit des Personals.

contratti comprensoriali;

Verifica della possibilità di assumere l'onere da parte dell'Azienda Sanitaria della tassa obbligatoria di iscrizione presso gli ordini delle professioni sanitarie.

Ridefinizione della regolamentazione dell'attività ricreativa del personale.



Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93 e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica, amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento
Die Abteilungsdirektorin / La Direttrice di ripartizione
Der Amtsdirektor / Il Direttore d'ufficio

BURGER GUENTHER
SCHROTT LAURA
RABENSTEINER VERONIKA

04/10/2023 16:18:52
04/10/2023 16:14:58
04/10/2023 15:59:14

Laufendes Haushaltsjahr

Esercizio corrente

La presente delibera non dà luogo a impegno di spesa.
Dieser Beschluss beinhaltet keine Zweckbindung

zweckgebunden

impegnato

als Einnahmen ermittelt

accertato in entrata

auf Kapitel

sul capitolo

Vorgang

operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben

05/10/2023 14:43:30
LAZZARA GIULIO

Il Direttore dell'Ufficio spese

Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht

Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria

Der Direktor des Amtes für Einnahmen

Il Direttore dell'Ufficio entrate

Diese Abschrift entspricht dem Original

Per copia conforme all'originale

Datum / Unterschrift

data / firma

Abschrift ausgestellt für

Copia rilasciata a



Der Landeshauptmann
Il Presidente

KOMPATSCHER ARNO

10/10/2023

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

10/10/2023

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 12 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Arno Kompatscher

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 12 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

10/10/2023

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma