

Einleitung

Der Dreijahresplan stellt, zusammen mit der Haushaltsplanung und dem Performance-Plan, ein wichtiges zusätzliches Planungsinstrument der Landesverwaltung dar. Er garantiert den Organisationseinheiten nicht nur einen effizienten, zielorientierten Ressourceneinsatz, sondern auch die notwendige Flexibilität, um bestmöglich auf neue Herausforderungen reagieren zu können, wobei die wirtschaftlich-finanzielle Planung und der Haushaltsvoranschlag zu berücksichtigen sind, insbesondere in Hinblick auf die Entwicklung der Personalkosten. Letztere sollten, abgesehen von Aufstockungen des Stellenplans, Übertragungen neuer Kompetenzen oder Vorgaben gesetzlicher und kollektivvertraglicher Bestimmungen, stabil bleiben.

Der Dreijahresplan des Personalbedarfs 2019-2021 definiert die Planung der Landesverwaltung der nächsten drei Jahre in Sachen Neueinstellungen, Nachbesetzungen und Stellenumwandlungen in der Landesverwaltung. Damit soll den sich ständig ändernden Voraussetzungen in den Organisationseinheiten Rechnung getragen und zugleich die notwendige finanzielle Abdeckung gewährleistet werden. Die Durchführung von Wettbewerben für die Personalaufnahme soll mit diesem Instrument optimiert werden.

In Erstanwendung hat die Landesverwaltung im November 2018 für ihre einzelnen Organisationseinheiten den Dreijahresplan des Personalbedarfs für die Jahre 2019, 2020 und 2021 erstellt; in den Folgejahren wird sie zusammen mit dem Performance-Plan, unter Berücksichtigung notwendiger organisatorischer Änderungen in den einzelnen Strukturen, erstellt.

Zum Zeitpunkt der Erstellung des Dreijahresplans des Personalbedarfs für 2019-2021 durch die einzelnen Organisationseinheiten waren die Absichten bezüglich möglicher Pensionierungen nicht immer klar und eindeutig, da das Gesetz vom 28. März 2019, Nr. 26 (Umwandlung in ein Gesetz mit Änderungen des Gesetzesdekretes Nr. 4 vom 28. Januar 2019) hinsichtlich der Vorruhestandsquote „Quote 100“ und der sonstigen Vorgaben im Bereich der Pensionen noch nicht in Kraft getreten war.

Der Dreijahresplan des Personalbedarfs wurde von sämtlichen Abteilungen des Landes für die jeweilige Struktur erstellt, mit Ausnahme des Lehrpersonals, des Verwaltungs-, technischen und Hilfspersonals, der Landesschulen als auch der Schulen staatlicher Art. Zudem wurde das Personal der Hilfskörperschaften des Landes ausgeschlossen, welche ihre eigenen Dreijahrespläne verfasst haben, sowie das Personal in den Ressortdirektionen und die Sondersekretäre, angesichts der Ausgangslage (Landtagswahlen - Wahl des Landtages der Autonomen Provinz Bozen-Südtirol, 21. Oktober 2018).

Für jede Funktionsebene bzw. für jedes Berufsbild wurden durchschnittliche Kostensätze je Vollzeitäquivalent errechnet, basierend auf den effektiven Personalkosten für das Jahr 2018. Diese Personalkostensätze sind stark vom Dienstalalter und den entsprechenden Vorrückungen beeinflusst. Ein hohes durchschnittliches Dienstalalter in einem Berufsbild führt zu höheren Personalkosten. Auswirkungen auf die Höhe der Personalkostensätze haben zudem weitere Lohnelemente wie berufsbildbezogene Zulagen, Leistungsprämien usw.

Dreijahresplan des Personalbedarfs 2019 – 2021

Zum Zeitpunkt der Planung zählte das Stellenkontingent 3.497,6 besetzte Stellen, aufgeteilt auf neun Funktionsebenen bzw. 103 verschiedene Berufsbilder.

Besetzte Stellen nach Funktionsebene und Berufsbild - 01.10.2018

| FE | Berufsbild | Besetzte Stellen |
|----|---------------------------|------------------|
| 1 | Raumpfleger/Raumpflegerin | 16,5 |
| 2 | Amtswart/Amtswartin | 62,4 |
| 2 | Arbeiter/Arbeiterin | 4,9 |

| FE | Berufsbild | Besetzte Stellen |
|----|--|------------------|
| 2 | Bibliothekswart/Bibliothekswartin | 4,0 |
| 2 | Hausmeister/Hausmeisterin | 11,0 |
| 2 | Schulwart/Schulwartin | 9,4 |
| 3 | Gehilfe für Vorzimmer- und Pförtnerdienste | 1,0 |
| 3 | Postdienstassistent | 5,7 |
| 3 | Straßenwärter/Straßenwärterin | 291,0 |
| 3 | Verwaltungsgehilfe/Verwaltungsgehilfin | 21,5 |
| 4 | Facharbeiter/Facharbeiterin | 42,0 |
| 4 | Fahrer/Fahrerin | 15,0 |
| 4 | Lagerverwalter/Lagerverwalterin | 7,7 |
| 4 | Land- und Forstwirtschaftsassistent/Land- und Forstwirtschaftsassistentin | 3,0 |
| 4 | Materialprüfungsassistent/Materialprüfungsassistentin | 1,0 |
| 4 | Sekretariatsassistent/Sekretariatsassistentin | 182,8 |
| 4 | Spezialisierte Straßenwärter/Spezialisierte Straßenwärterin | 149,0 |
| 4 | Telefonist/Telefonistin | 7,0 |
| 5 | Bauassistent/Bauassistentin | 1,0 |
| 5 | DV-Operator/DV-Operatorin | 3,0 |
| 5 | Fernmeldetechniker/Fernmeldetechnikerin | 4,0 |
| 5 | Forstwache | 149,4 |
| 5 | Grundbuchsgehilfe | 16,2 |
| 5 | Katastersachbearbeiter/Katastersachbearbeiterin | 11,1 |
| 5 | Kinderbetreuer/Kinderbetreuerin | 8,9 |
| 5 | Laborassistent/Laborassistentin | 5,2 |
| 5 | Leitender Straßenwärter/Leitende Straßenwärterin | 4,0 |
| 5 | Materialprüfer/Materialprüferin | 7,0 |
| 5 | Qualifizierter Land- und Forstwirtschaftsassistent/Qualifizierte Land- und Forstwirtschaftsassistentin | 6,0 |
| 5 | Qualifizierter Sekretariatsassistent/qualifizierte Sekretariatsassistentin | 235,9 |
| 5 | Schutzgebietsbetreuer/Schutzgebietsbetreuerin | 6,0 |
| 5 | Technischer Zeichner/Technische Zeichnerin | 16,1 |
| 5 | Verwaltungsbearbeiter/Verwaltungsbearbeiterin | 8,3 |
| 6 | Bibliothekskar/Bibliothekarin | 0,6 |
| 6 | Buchhalter/Buchhalterin | 40,7 |
| 6 | Denkmalpflege-Techniker/Denkmalpflege-Technikerin | 2,0 |
| 6 | DV-Techniker | 43,5 |
| 6 | Förster/Försterin | 68,7 |
| 6 | Führerscheinprüfer/Führerscheinprüferin | 10,1 |
| 6 | Geometer/Geometerin | 3,9 |
| 6 | Grabungstechniker/Grabungstechnikerin | 1,0 |
| 6 | Grundbuchsachbearbeiter | 44,8 |
| 6 | Katastersachbearbeiter/Katastersachbearbeiterin | 26,5 |
| 6 | Kindererzieher/Kindererzieherin | 0,7 |
| 6 | Labortechniker/Labortechnikerin | 2,5 |
| 6 | Landwirtschaftstechniker/Landwirtschaftstechnikerin | 5,5 |
| 6 | Museumsvermittler/Museumsvermittlerin | 12,5 |
| 6 | Organisationstechniker/Organisationstechnikerin | 8,5 |
| 6 | Technischer Sachbearbeiter/Technische Sachbearbeiterin | 59,1 |
| 6 | Umweltberater/Umweltberaterin | 0,5 |
| 6 | Verwaltungssachbearbeiter/Verwaltungssachbearbeiterin | 564,3 |
| 6 | Videosachbearbeiter/Videosachbearbeiterin | 1,9 |

| FE | Berufsbild | Besetzte Stellen |
|----|---|------------------|
| 6 | Werbesachbearbeiter/Werbesachbearbeiterin | 0,5 |
| 7 | Arbeitsinspektor/Arbeitsinspektorin | 9,7 |
| 7 | Bautechniker/Bautechnikerin | 75,0 |
| 7 | Diplom - Bibliothekar/in | 10,7 |
| 7 | Diplom-Agrartechniker/Diplom-Agrartechnikerin | 25,1 |
| 7 | DV-Techniker-Analytiker/DV-Technikerin-Analytikerin | 11,9 |
| 7 | Fachkraft für die Arbeitsintegration | 15,9 |
| 7 | Forstinspektor/Forstinspektorin | 34,7 |
| 7 | Katastertechniker/Katastertechnikerin | 25,0 |
| 7 | Lehrperson der berufsbildenden Schulen | 0,8 |
| 7 | Lehrperson der Musikschulen | 1,3 |
| 7 | Qualifizierter Labortechniker/Qualifizierte Labortechnikerin | 13,7 |
| 7 | Schulsekretär/Schulsekretärin | 0,6 |
| 7 | Sozialassistent/Sozialassistentin | 3,3 |
| 7 | Sozialpädagoge/Sozialpädagogin | 5,3 |
| 7 | Statistiker/Statistikerin | 2,9 |
| 7 | Technischer Arbeitsinspektor/Technische Arbeitsinspektorin | 26,3 |
| 7 | Technischer Inspektor/Technische Inspektorin mit dreijährigem Hochschulstudium | 4,5 |
| 7 | Technischer und katastertechnischer Koordinator | 9,5 |
| 7 | Touristiksachbearbeiter/Touristiksachbearbeiterin | 2,9 |
| 7 | Übersetzer/Übersetzerin | 0,7 |
| 7 | Umwelt- und Hygieneinspektor/Umwelt- und Hygieneinspektorin | 4,7 |
| 7 | Verwaltungsinspektor/Verwaltungsinspektorin mit dreijährigem Hochschulstudium | 11,5 |
| 8 | Archivar/Archivarin | 1,0 |
| 8 | Berufsberater-Inspektor/Berufsberater-Inspektorin | 15,7 |
| 8 | Bibliotheksinspektor/Bibliotheksinspektorin | 10,4 |
| 8 | DV-Analytiker-Systembetreuer/DV-Analytikerin-Systembetreuerin | 29,8 |
| 8 | Grundbuchsdirektor | 8,0 |
| 8 | Grundbuchsführer/Grundbuchsführerin | 26,4 |
| 8 | Inspektor/Inspektorin für das Rechnungswesen | 27,8 |
| 8 | Katasterinspektor/Katasterinspektorin | 1,0 |
| 8 | Lehrperson der berufsbildenden Schulen | 3,5 |
| 8 | Lehrperson der Musikschulen | 1,0 |
| 8 | Obergrundbuchsführer/Obergrundbuchsführerin | 10,3 |
| 8 | Psychopädagoge/Psychopädagogin | 19,3 |
| 8 | Statistikinspektor/Statistikinspektorin | 27,1 |
| 8 | Technischer Inspektor/Technische Inspektorin | 81,7 |
| 8 | Technischer und katastertechnischer Direktor/Technische und katastertechnische Direktorin | 1,0 |
| 8 | Technischer und katastertechnischer Sachverständiger/Technische und katastertechnische Sachverständigerin | 3,0 |
| 8 | Übersetzungsinspektor/Übersetzungsinspektorin | 10,1 |
| 8 | Verwaltungsinspektor/Verwaltungsinspektorin | 498,1 |
| 9 | Agronom/Agronomin | 21,4 |
| 9 | Biologe/Biologin | 22,4 |
| 9 | Chemie-Experte/Chemie-Expertin | 14,7 |
| 9 | Forstrat/Forsträtin | 41,9 |
| 9 | Lebensmitteltechnologe/Lebensmitteltechnologin | 1,0 |
| 9 | Psychologe/Psychologin | 6,6 |

| FE | Berufsbild | Besetzte Stellen |
|------------------|--|------------------|
| 9 | Rechtsanwalt/Rechtsanwältin | 16,3 |
| 9 | Schätzungsexperte/Schätzungsexpertin | 2,0 |
| 9 | Technischer Arbeitsinspektor Ingenieur/Technische Arbeitsinspektorin Ingenieurin | 1,0 |
| 9 | Technischer Experte/Technische Expertin | 83,3 |
| 9 | Technischer Experte/Technische Expertin im Fernmeldewesen | 1,0 |
| Insgesamt | | 3.497,6 |

| Funktionsebene | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Insgesamt |
|-------------------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------------|
| Besetzte Stellen | 16,5 | 91,7 | 319,2 | 407,5 | 482,1 | 897,8 | 296,0 | 775,2 | 211,6 | 3.497,60 |

Durchschnittliche Personalkostensätze nach Arbeitsplatztypologie und Funktionsebene – 2018

| Arbeitsplatztypologie | Funktionsebene | Personalkostensätze | | |
|----------------------------|------------------|---------------------|--------------|-------------|
| | | Jahressatz | Tagessatz | Stundensatz |
| Arbeiter/in | 1 | 35.679 € | 170 € | 22 € |
| | 2 | 37.290 € | 178 € | 23 € |
| | 3 | 46.840 € | 223 € | 29 € |
| | 4 | 49.712 € | 237 € | 31 € |
| | 5 | 52.898 € | 252 € | 33 € |
| | Insgesamt | 41.039 € | 195 € | 26 € |
| Forstpersonal | 5 | 47.720 € | 227 € | 30 € |
| | 6 | 56.907 € | 271 € | 36 € |
| | 7 | 67.787 € | 323 € | 42 € |
| | 9 | 90.822 € | 432 € | 57 € |
| | Insgesamt | 57.870 € | 276 € | 36 € |
| Verwaltungspersonal | 3 | 40.763 € | 194 € | 26 € |
| | 4 | 44.166 € | 210 € | 28 € |
| | 5 | 48.687 € | 232 € | 31 € |
| | 6 | 50.615 € | 241 € | 32 € |
| | 7 | 60.949 € | 290 € | 38 € |
| | 8 | 61.813 € | 294 € | 39 € |
| | 9 | 77.582 € | 369 € | 49 € |
| | Insgesamt | 53.920 € | 257 € | 34 € |

Für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 wurde von insgesamt **314 personellen Abgängen** (in Vollzeitstellen) ausgegangen: 155,3 im Jahr 2019, 102,3 im Jahr 2020 und 56,4 im Jahr 2021.

Für 11,4 Stellen ist keine Nachbesetzung notwendig.

Für die restlichen 302,6 Stellen hingegen wurde für 187,6 Stellen (62%) eine Nachbesetzung in derselben, für 115,0 Stellen (38%) in einer anderen Funktionsebene beantragt.

Auch Jahr für Jahr betrachtet sind die Nachbesetzungen vorwiegend in derselben Funktionsebene vorgesehen: 96,3 Stellen im Jahr 2019, 59,7 im Jahr 2020 und 31,6 im Jahr 2021. Ein Wechsel der Funktionsebene ist dagegen bei 47,7 der 2019 nachzubesetzenden Stellen beantragt worden, bei 42,6 Stellen im Jahr 2020 und bei 24,7 Stellen im Jahr 2021.

Aus den meisten Begründungen, die die Organisationseinheiten bei der Planung angegeben haben, geht

hervor, dass die Nachbesetzungen mit Wechsel der Funktionsebene notwendig und unerlässlich sind, um die korrekte und effiziente Abwicklung der institutionellen Tätigkeiten sowie die Erreichung der im dreijährigen Performance-Plan angegebenen Ziele gewährleisten zu können.

Abgänge, Nachbesetzungen und Stellenumwandlungen – Dreijahresplan 2019-2021
Stellen in Vollzeitäquivalenten

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019-2021 |
|--------------------------------------|-------|-------|------|--------------|
| Abgänge | 155,3 | 102,3 | 56,4 | 314,0 |
| Erforderliche Nachbesetzungen, davon | 144,0 | 102,3 | 56,3 | 302,6 |
| <i>in derselben Funktionsebene</i> | 96,3 | 59,7 | 31,6 | 187,6 |
| <i>in anderer Funktionsebene</i> | 47,7 | 42,6 | 24,7 | 115,0 |

Nachbesetzungen und Stellenumwandlungen – Dreijahresplan 2019-2021
Stellen in Vollzeitäquivalenten

| Neue Funktionsebene | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------|---|------------|------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | Σ |
| Alte Funktionsebene | I | | | | | | 1,0 | | | | 1,0 |
| | II | | 7,3 | | 1,0 | | 1,0 | | | | 9,3 |
| | III | | | 3,0 | 23,0 | | 1,0 | | | | 27,0 |
| | IV | | | | 28,6 | 4,4 | 10,7 | | 2,0 | | 45,8 |
| | V | | | | 5,0 | 18,3 | 36,0 | 3,7 | 3,5 | | 66,5 |
| | VI | | | | | | 60,7 | 3,0 | 8,7 | 0,3 | 72,7 |
| | VII | | | | | | | 16,2 | 5,0 | 0,9 | 22,0 |
| | VIII | | | | | | | 1,0 | 34,7 | 1,0 | 36,7 |
| | IX | | | | | | | | 2,7 | 18,9 | 21,6 |
| | Σ | - | 7,3 | 3,0 | 57,6 | 22,7 | 110,4 | 23,9 | 56,6 | 21,0 | 302,6 |
| <i>davon in derselben FE</i> | | | | | | | | | | | 187,6 |

Für 8,7 Stellen in Vollzeitäquivalenten ist die Nachbesetzung in einer niedrigeren Funktionsebene vorgesehen.

Die Nachbesetzung in eine höhere Funktionsebene dagegen betrifft im Dreijahreszeitraum 2019-2021 insgesamt 106,3 Stellen in Vollzeitäquivalenten.

Die Arbeitsgruppe, die mit Dekret des Landeshauptmannes Nr. 3181/2019 ernannt wurde und sich aus je einem Vertreter/einer Vertreterin der Generaldirektion, der Personalabteilung, der Abteilung Finanzen, des Organisationsamtes und des Amtes für Personalentwicklung zusammensetzt, hat die finanziellen Auswirkungen der im Dreijahresplan des Personalbedarfs unterbreiteten Vorschläge, unter Berücksichtigung sowohl der aktuellen als auch der zukünftigen Personalkosten bewertet, und diese der Landesregierung für die Umsetzung vorgelegt.

In Anbetracht der steigenden Nachfrage nach spezialisierten Berufsbildern einerseits und der geringeren Notwendigkeit an niedrigeren Qualifikationen andererseits beschließt die Arbeitsgruppe, die Umwandlungen von der IV. bzw. V. in die VI. Funktionsebene (10,7 bzw. 36,0, zusammen 46,8 Stellen) ohne weitere Überprüfung zu genehmigen. Es wird davon ausgegangen, dass diese Stellenumwandlungen keine Erhöhung der Personalkosten zur Folge haben, da das Grundgehalt des ausscheidenden Personals nicht höher ist als jenes des eintretenden Personals, welches zwar eine höhere Funktionsebene, jedoch die untere Besoldungsstufe, Klasse 0 und keine Vorrückungen aufweist.

Gehaltstabellen - BÜKV vom 28.10.2016 - wirtschaftlicher Teil, von 01.05.2017
 Grundlohn und Sonderergänzungszulage - Unterbesoldungsstufe, Klasse null, Vorrückungen null

| | I | II | III | IV | V | IV | VII | VII bis | VII ter | VIII | IX |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 0 | 18.164,34 | 19.690,88 | 20.488,33 | 21.304,72 | 22.641,89 | 24.052,72 | 26.527,16 | 28.311,44 | 27.341,46 | 30.008,42 | 33.719,05 |
| 1 | 18.601,16 | 20.217,58 | 21.060,67 | 21.922,70 | 23.337,39 | 24.828,89 | 27.447,63 | 29.333,92 | 28.307,95 | 31.132,71 | 35.062,38 |
| 2 | 19.037,97 | 20.744,29 | 21.633,01 | 22.540,68 | 24.032,88 | 25.605,06 | 28.368,10 | 30.356,39 | 29.274,43 | 32.257,01 | 36.405,72 |
| 3 | 19.474,79 | 21.270,99 | 22.205,36 | 23.158,66 | 24.728,38 | 26.381,22 | 29.288,57 | 31.378,87 | 30.240,92 | 33.381,30 | 37.749,05 |
| | | | | | | | | | | | |
| 0 | 20.010,70 | 22.152,69 | 23.241,57 | 24.370,42 | 26.090,55 | 28.213,61 | 31.457,10 | 33.564,38 | 32.315,59 | 35.591,69 | 41.173,94 |
| 1 | 20.284,50 | 22.489,90 | 23.610,34 | 24.771,38 | 26.541,76 | 28.726,52 | 32.065,23 | 34.233,21 | 32.948,06 | 36.321,34 | 42.069,25 |
| 2 | 20.558,30 | 22.827,10 | 23.979,11 | 25.172,34 | 26.992,97 | 29.239,43 | 32.673,36 | 34.902,03 | 33.580,52 | 37.050,98 | 42.964,57 |
| 3 | 20.832,10 | 23.164,31 | 24.347,87 | 25.573,30 | 27.444,17 | 29.752,34 | 33.281,50 | 35.570,86 | 34.212,99 | 37.780,63 | 43.859,88 |
| 4 | 21.105,89 | 23.501,51 | 24.716,64 | 25.974,26 | 27.895,38 | 30.265,25 | 33.889,63 | 36.239,68 | 34.845,46 | 38.510,27 | 44.755,19 |
| 5 | 21.379,69 | 23.838,72 | 25.085,41 | 26.375,22 | 28.346,59 | 30.778,16 | 34.497,76 | 36.908,51 | 35.477,92 | 39.239,92 | 45.650,51 |
| 6 | 21.653,49 | 24.175,93 | 25.454,18 | 26.776,18 | 28.797,80 | 31.291,07 | 35.105,89 | 37.577,34 | 36.110,39 | 39.969,56 | 46.545,82 |
| 7 | 21.927,29 | 24.513,13 | 25.822,95 | 27.177,15 | 29.249,00 | 31.803,98 | 35.714,03 | 38.246,16 | 36.742,86 | 40.699,21 | 47.441,13 |
| 8 | 22.201,09 | 24.850,34 | 26.191,71 | 27.578,11 | 29.700,21 | 32.316,89 | 36.322,16 | 38.914,99 | 37.375,32 | 41.428,85 | 48.336,45 |
| 9 | 22.474,89 | 25.187,54 | 26.560,48 | 27.979,07 | 30.151,42 | 32.829,81 | 36.930,29 | 39.583,81 | 38.007,79 | 42.158,50 | 49.231,76 |
| 10 | 22.748,69 | 25.524,75 | 26.929,25 | 28.380,03 | 30.602,63 | 33.342,72 | 37.538,42 | 40.252,64 | 38.640,26 | 42.888,14 | 50.127,07 |
| 11 | 23.022,48 | 25.861,96 | 27.298,02 | 28.780,99 | 31.053,83 | 33.855,63 | 38.146,56 | 40.921,47 | 39.272,72 | 43.617,79 | 51.022,39 |
| 12 | 23.296,28 | 26.199,16 | 27.666,79 | 29.181,95 | 31.505,04 | 34.368,54 | 38.754,69 | 41.590,29 | 39.905,19 | 44.347,43 | 51.917,70 |
| 13 | 23.570,08 | 26.536,37 | 28.035,56 | 29.582,91 | 31.956,25 | 34.881,45 | 39.362,82 | 42.259,12 | 40.537,66 | 45.077,08 | 52.813,01 |
| 14 | 23.843,88 | 26.873,57 | 28.404,32 | 29.983,87 | 32.407,46 | 35.394,36 | 39.970,95 | 42.927,94 | 41.170,12 | 45.806,72 | 53.708,33 |
| 15 | 24.117,68 | 27.210,78 | 28.773,09 | 30.384,83 | 32.858,66 | 35.907,27 | 40.579,09 | 43.596,77 | 41.802,59 | 46.536,37 | 54.603,64 |
| 16 | 24.391,48 | 27.547,99 | 29.141,86 | 30.785,79 | 33.309,87 | 36.420,18 | 41.187,22 | 44.265,60 | 42.435,06 | 47.266,01 | 55.498,95 |
| 17 | 24.665,28 | 27.885,19 | 29.510,63 | 31.186,75 | 33.761,08 | 36.933,09 | 41.795,35 | 44.934,42 | 43.067,52 | 47.995,66 | 56.394,27 |
| 18 | 24.939,07 | 28.222,40 | 29.879,40 | 31.587,71 | 34.212,29 | 37.446,00 | 42.403,48 | 45.603,25 | 43.699,99 | 48.725,31 | 57.289,58 |
| 19 | 25.212,87 | 28.559,60 | 30.248,16 | 31.988,68 | 34.663,49 | 37.958,91 | 43.011,62 | 46.272,07 | 44.332,46 | 49.454,95 | 58.184,89 |
| 20 | 25.486,67 | 28.896,81 | 30.616,93 | 32.389,64 | 35.114,70 | 38.471,82 | 43.619,75 | 46.940,90 | 44.964,92 | 50.184,60 | 59.080,21 |
| 21 | 25.760,47 | 29.234,02 | 30.985,70 | 32.790,60 | 35.565,91 | 38.984,73 | 44.227,88 | 47.609,73 | 45.597,39 | 50.914,24 | 59.975,52 |
| 22 | 26.034,27 | 29.571,22 | 31.354,47 | 33.191,56 | 36.017,12 | 39.497,64 | 44.836,01 | 48.278,55 | 46.229,86 | 51.643,89 | 60.870,83 |
| 23 | 26.308,07 | 29.908,43 | 31.723,24 | 33.592,52 | 36.468,32 | 40.010,55 | 45.444,15 | 48.947,38 | 46.862,32 | 52.373,53 | 61.766,15 |

| | I | II | III | IV | V | IV | VII | VII bis | VII ter | VIII | IX |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 24 | 26.581,87 | 30.245,63 | 32.092,00 | 33.993,48 | 36.919,53 | 40.523,46 | 46.052,28 | 49.616,20 | 47.494,79 | 53.103,18 | 62.661,46 |
| 25 | 26.855,67 | 30.582,84 | 32.460,77 | 34.394,44 | 37.370,74 | 41.036,38 | 46.660,41 | 50.285,03 | 48.127,26 | 53.832,82 | 63.556,78 |
| 26 | 27.129,46 | 30.920,05 | 32.829,54 | 34.795,40 | 37.821,95 | 41.549,29 | 47.268,54 | 50.953,86 | 48.759,72 | 54.562,47 | 64.452,09 |
| 27 | 27.403,26 | 31.257,25 | 33.198,31 | 35.196,36 | 38.273,15 | 42.062,20 | 47.876,67 | 51.622,68 | 49.392,19 | 55.292,11 | 65.347,40 |
| 28 | 27.677,06 | 31.594,46 | 33.567,08 | 35.597,32 | 38.724,36 | 42.575,11 | 48.484,81 | 52.291,51 | 50.024,65 | 56.021,76 | 66.242,72 |
| 29 | 27.950,86 | 31.931,66 | 33.935,84 | 35.998,28 | 39.175,57 | 43.088,02 | 49.092,94 | 52.960,33 | 50.657,12 | 56.751,40 | 67.138,03 |
| 30 | 28.224,66 | 32.268,87 | 34.304,61 | 36.399,24 | 39.626,78 | 43.600,93 | 49.701,07 | 53.629,16 | 51.289,59 | 57.481,05 | 68.033,34 |
| 31 | 28.498,46 | 32.606,08 | 34.673,38 | 36.800,20 | 40.077,98 | 44.113,84 | 50.309,20 | 54.297,99 | 51.922,05 | 58.210,69 | 68.928,66 |
| 32 | 28.772,26 | 32.943,28 | 35.042,15 | 37.201,17 | 40.529,19 | 44.626,75 | 50.917,34 | 54.966,81 | 52.554,52 | 58.940,34 | 69.823,97 |
| 33 | 29.046,05 | 33.280,49 | 35.410,92 | 37.602,13 | 40.980,40 | 45.139,66 | 51.525,47 | 55.635,64 | 53.186,99 | 59.669,98 | 70.719,28 |
| 34 | 29.319,85 | 33.617,69 | 35.779,69 | 38.003,09 | 41.431,61 | 45.652,57 | 52.133,60 | 56.304,46 | 53.819,45 | 60.399,63 | 71.614,60 |
| 35 | 29.593,65 | 33.954,90 | 36.148,45 | 38.404,05 | 41.882,81 | 46.165,48 | 52.741,73 | 56.973,29 | 54.451,92 | 61.129,28 | 72.509,91 |
| 36 | 29.867,45 | 34.292,11 | 36.517,22 | 38.805,01 | 42.334,02 | 46.678,39 | 53.349,87 | 57.642,12 | 55.084,39 | 61.858,92 | 73.405,22 |
| 37 | 30.141,25 | 34.629,31 | 36.885,99 | 39.205,97 | 42.785,23 | 47.191,30 | 53.958,00 | 58.310,94 | 55.716,85 | 62.588,57 | 74.300,54 |
| 38 | 30.415,05 | 34.966,52 | 37.254,76 | 39.606,93 | 43.236,44 | 47.704,21 | 54.566,13 | 58.979,77 | 56.349,32 | 63.318,21 | 75.195,85 |
| 39 | 30.688,85 | 35.303,72 | 37.623,53 | 40.007,89 | 43.687,64 | 48.217,12 | 55.174,26 | 59.648,59 | 56.981,79 | 64.047,86 | 76.091,16 |
| 40 | 30.962,64 | 35.640,93 | 37.992,29 | 40.408,85 | 44.138,85 | 48.730,03 | 55.782,40 | 60.317,42 | 57.614,25 | 64.777,50 | 76.986,48 |

Im Dreijahreszeitraum 2019-2021 sind zusätzlich **Neueinstellungen zur Besetzung von 74,5 freien Stellen** notwendig.

Neueinstellungen zur Besetzung freier Stellen – Dreijahresplan 2019-2021

Stellen in Vollzeitäquivalenten

| FE | Berufsbild | Stellen |
|----|--|-------------|
| 4 | Sekretariatsassistent/Sekretariatsassistentin | 2,9 |
| 5 | Qualifizierter Sekretariatsassistent/qualifizierte Sekretariatsassistentin | 0,5 |
| 6 | Buchhalter/Buchhalterin | 1,1 |
| 6 | Technischer Sachbearbeiter/Technische Sachbearbeiterin | 1,0 |
| 6 | Verwaltungssachbearbeiter/Verwaltungs-sachbearbeiterin | 25,1 |
| 7 | Arbeitsinspektor/Arbeitsinspektorin | 5,3 |
| 7 | Bautechniker/Bautechnikerin | 1,0 |
| 7 | Fachkraft für die Arbeitsintegration | 1,1 |
| 7 | Technischer Inspektor/Technische Inspektorin mit dreijährigem Hochschulstudium | 1,0 |
| 8 | Statistikinspektor/Statistikinspektorin | 3,0 |
| 8 | Technischer Inspektor/Technische Inspektorin | 1,0 |
| 8 | Verwaltungsinspektor/Verwaltungsinspektorin | 28,6 |
| 9 | Agronom/Agronomin | 1,0 |
| 9 | Technischer Experte/Technische Expertin | 2,0 |
| | Insgesamt | 74,5 |

Gesetzliche Grundlagen

Landesgesetz vom 19. Mai 2015, Nr. 6 in geltender Fassung - Personalordnung des Landes.

Beschluss der Landesregierung Nr. 1182 vom 31. Oktober 2017 - Stellenpläne des Landespersonals: Genehmigung der Stellenkontingente.

Beschluss der Landesregierung Nr. 1432 vom 19. Dezember 2017 - Maßnahmen zur Eindämmung der öffentlichen Ausgaben für die Jahre 2017 und 2018.

Dekret des Präsidenten des Ministerrates vom 8. Mai 2018 - Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.

Beschluss der Landesregierung Nr. 1001 vom 2. Oktober 2018 - Dreijahresplan des Personalbedarfs: Genehmigung des Modells sowie der Planungsanleitungen.

Beschluss der Landesregierung Nr. 1331 vom 11. Dezember 2018 - Änderung der Verordnung über die Aufnahme in den Landesdienst – Dekret des Landeshauptmanns vom 2. September 2013, Nr. 22.