

# PREMESSA

Cari collaboratori dei servizi sociali e cari volontari,

le varie iniziative di aggiornamento offrono a tutte le persone che si sono impegnate nel lavoro sociale, la possibilità di ampliare le loro specifiche conoscenze e competenze nell'attività sociale e di prepararsi a nuove sfide professionali. L'aggiornamento viene inoltre utilizzato sempre più come valido strumento di guida per raggiungere l'obiettivo aziendale. Non ultimo ha lo scopo di servire all'aumento della motivazione personale, per mantenere ed aumentare la soddisfazione sul posto di lavoro.

Costruendo su queste considerazioni di base e secondo la filosofia della L.P. 13/91 (logica delle categorie verso logica del bisogno), in febbraio 2001 abbiamo costituito, all'interno della Ripartizione Provinciale del Servizio Sociale, un servizio per lo sviluppo personale, con il quale vorremmo esprimere l'importanza delle risorse umane nell'ambito del Servizio Sociale. Auguro a questo Servizio tanto successo nella realizzazione diretta e indiretta delle numerose iniziative di formazione ed aggiornamento, che sono citate nel piano Sociale 2000-2002. Non ha importanza chi offre le singole iniziative di formazione, ma quello che conta è l'efficacia che si raggiunge. Questo è l'orientamento che deve seguire il servizio di aggiornamento interno alla Ripartizione.

Il presente opuscolo riassume l'offerta di aggiornamento che la Provincia ha intenzione di offrire in autunno 2001 ai diversi collaboratori sociali ed ai volontari.

Un punto chiave di tutte le offerte consiste nella qualificazione delle figure direttive medie, considerato che negli ultimi anni sono state investite molte risorse nello sviluppo del Topmanagement. Inoltre le offerte per l'autunno devono servire all'aumento delle competenze di consulenza, così come devono essere messe in primo piano le questioni più attuali relative al lavoro con i bambini/giovani e famiglie.

Inoltre il lavoro sociale ha una dimensione etica da non sottovalutare: rivolgersi a questi aspetti della professione mi sembra un precetto dei tempi d'oggi.

Vi auguro che attraverso la partecipazione a questi seminari, oltre che un'esperienza di nuove conoscenze specifiche, possiate avere un incoraggiamento personale.

Chiedo agli enti gestori dei servizi di investire nei collaboratori, perché saranno coloro che in modo determinante contribuiranno a formare il processo di cambiamento delle nostre organizzazioni.

L'assessore  
Dott. Otto Saurer

