

94018

Beschlüsse - 1 Teil - Jahr 2014**Autonome Provinz Bozen - Südtirol
BESCHLUSS DER LANDESREGIERUNG**

vom 26. August 2014, Nr. 978

Änderung der Anwendungsrichtlinien, genehmigt mit Beschluss vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604 "Forschung und Innovation - Landesgesetz vom 13.12.2006, Nr. 14 - Genehmigung der Anwendungsrichtlinien" .

Das Landesgesetz vom 13. Dezember 2006, Nr. 14, regelt die Forschung und Innovation.

Mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, wurden die Anwendungsrichtlinien des obgenannten Gesetzes genehmigt.

Der Vergleich zwischen den Indikatoren zur Wettbewerbsfähigkeit Südtirols und anderer europäischer Regionen – insbesondere jener Tirols und des Trentino – zeigt in Südtirol einen hohen Mangel an Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen und besonders an Forscherinnen und Forschern auf sowie eine niedrige Anzahl an neu gegründeten, innovativen Unternehmen.

Der niedrige Anteil an Investitionen in Forschung und Entwicklung am Südtiroler Bruttoinlandsprodukt kann teilweise auf den Mangel an hochqualifiziertem Personal in den lokalen Unternehmen zurückgeführt werden.

Die neue Verordnung (EU) Nr. 651/2014 der Kommission vom 17. Juni 2014 zur Feststellung der Vereinbarkeit bestimmter Gruppen von Beihilfen mit dem Binnenmarkt in Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union sieht in Artikel 28 „Innovationsbeihilfen für KMU“ die Möglichkeit vor, die Abordnung von hochqualifiziertem Personal zu fördern, und sieht in Artikel 22 „Beihilfen für Unternehmensneugründungen“ die Möglichkeit vor, Beihilfen auch in Form von Risikokapital an kleine Unternehmen zu gewähren.

In Erwägungsgrund 46 der genannten Verordnung wird festgehalten, dass für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) der Zugang zu neuen technologischen Entwicklungen, zum Wissenstransfer und zu hochqualifiziertem Personal schwierig sein kann und dass Innovationsbeihilfen zugunsten von KMU zur Lösung dieser Probleme beitragen können.

Deliberazioni - Parte 1 - Anno 2014**Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

del 26 agosto 2014, n. 978

Modifica dei criteri di applicazione approvati con deliberazione del 21 ottobre 2013, n. 1604 "Ricerca e innovazione - Legge provinciale del 13.12.2006, n. 14 - Approvazione dei criteri di attuazione".

La legge provinciale 13 dicembre 2006, n. 14, disciplina la ricerca e l'innovazione.

Con deliberazione della Giunta provinciale 21 ottobre 2013, n. 1604, sono stati approvati i criteri di attuazione della legge citata.

Il confronto fra i parametri di competitività dell'Alto Adige e quelli di altre Regioni europee, e in particolare del Tirolo e del Trentino, mostra una forte carenza di laureati e laureate, e in particolare di ricercatori/ricercatrici, in Alto Adige, nonché un basso indice di costituzione di nuove imprese innovative.

Il basso indice di investimenti in ricerca e sviluppo sul prodotto interno lordo dell'Alto Adige si può in parte ricondurre a una scarsa presenza di personale altamente qualificato nelle imprese locali.

Il nuovo Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato prevede all'articolo 28, recante "Aiuti all'innovazione a favore delle PMI", la possibilità di incentivare la messa a disposizione di personale altamente qualificato e all'articolo 22 recante "Aiuti alle imprese in fase di avviamento" la possibilità di concedere, alle piccole imprese, aiuti anche in forma di capitale di rischio.

Il Regolamento citato, al considerando 46, riconosce che le piccole e medie imprese (PMI) possono incontrare difficoltà ad accedere a nuovi sviluppi tecnologici, al trasferimento di conoscenze o a personale qualificato e afferma che gli aiuti all'innovazione a favore delle PMI possono ovviare a tali problemi.

In Erwägungsgrund 45 wird festgestellt, dass „Forschungs- und Entwicklungsbeihilfen sowie Innovationsbeihilfen zu nachhaltigem wirtschaftlichem Wachstum, größerer Wettbewerbsfähigkeit und mehr Beschäftigung beitragen können“.

In Erwägungsgrund 43 wird festgehalten, dass der Zugang zum vom Markt angebotenen Risikokapital für kleine und mittlere Unternehmen mit Schwierigkeiten verbunden sein kann, auch wenn diese über eine attraktive Geschäftsidee und über Wachstumsaussichten verfügen.

Für die mittelfristige Anhebung der Ausgaben der Unternehmen im Bereich Forschung und Entwicklung ist es notwendig, die von der EU vorgesehenen Maßnahmen umzusetzen, um die Qualifikation des in den Innovationsprozessen eingesetzten Personals zu erhöhen und um die Kapitalisierung von neuen, innovativen Unternehmen zu fördern.

Die Unterstützung der Unternehmen, die hochqualifiziertes Personal einstellen oder abgeordnetes Personal ausleihen, erfolgt in Anwendung der Verordnung (EU) Nr. 651/2014 der Kommission vom 17. Juni 2014 und der Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 der Kommission vom 18. Dezember 2013 über die Anwendung der Artikel 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen.

Die Beihilfe für die Kapitalisierung von neuen, innovativen Unternehmen erfolgt in Anwendung der Verordnung (EU) Nr. 651/2014 der Kommission vom 17. Juni 2014.

Die Anwaltschaft des Landes hat mit Schreiben vom 31. Juli 2014, prot. 18.04.36/GV-989/440230 die neuen Anwendungsrichtlinien positiv begutachtet.

Dies alles vorausgeschickt,

beschließt

DIE LANDESREGIERUNG

mit gesetzmäßiger Stimmeneinhelligkeit

- 1) Artikel 18 der mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, genehmigten Anwendungsrichtlinien erhält folgende Fassung:

Al considerando 45 si afferma che “gli aiuti a favore di ricerca, sviluppo e innovazione possono contribuire alla crescita economica sostenibile, rafforzare la competitività e promuovere l’occupazione”.

Al considerando 43 si riconosce che le piccole e medie imprese possono incontrare difficoltà ad accedere al capitale di rischio fornito dal mercato, pur essendo dotate di un modello aziendale valido e di prospettive di crescita.

Per favorire nel medio periodo l’aumento della spesa per la ricerca e lo sviluppo da parte delle imprese è necessario attivare gli strumenti previsti dall’UE per elevare la qualificazione del personale impiegato nei processi di innovazione e per sostenere la capitalizzazione di nuove imprese innovative.

Il sostegno alle imprese che assumono o impiegano personale altamente qualificato messo a disposizione avviene in applicazione del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 e del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti «de minimis».

Il sostegno alla capitalizzazione di nuove imprese innovative avviene in applicazione del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014.

L’Avvocatura della Provincia ha espresso, con nota del 31 luglio 2014, prot. 18.04.36/GV-989/440230, parere positivo sulla proposta di nuovi criteri di attuazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

delibera

a voti unanimi legalmente espressi

quanto segue:

- 1) L’articolo 18 dei criteri di attuazione approvati con deliberazione della Giunta provinciale 21 ottobre 2013, n. 1604, è così sostituito:

*„Art. 18**Beihilfen für die Einstellung oder die Abordnung von hochqualifiziertem Personal*

1. Beihilfen in Anspruch nehmen können
 - a) kleine, mittlere und Großunternehmen, die hochqualifiziertes Personal einstellen,
 - b) kleine und mittlere Unternehmen, die hochqualifiziertes Personal aufnehmen, das von einer Einrichtung für Forschung und Wissensverbreitung oder einem Großunternehmen abgeordnet wurde.

2. Als hochqualifiziertes Personal gilt Personal
 - a) mit einem Fachlaureat in technisch-wissenschaftlichen Disziplinen, wie Architektur, Biologie, Biotechnologie, Chemie, Design, Pharmazie, Physik, Informatik, Ingenieurwesen, Mathematik, Wissenschaften und Technologien, Statistik oder
 - b) mit an einer italienischen Universität oder, sofern gemäß geltender Gesetzgebung gleichwertig, an einer ausländischen Universität erlangtem Doktorat.

In beiden Fällen ist eine wenigstens fünfjährige einschlägige Berufserfahrung notwendig, zu der auch eine Doktoratausbildung zählen kann.

3. Als eingestelltes oder abgeordnetes Personal gelten für das Unternehmen tätige Personen, die als Lohn- und Gehaltsempfänger aufscheinen und in einem Unterordnungsverhältnis zum Unternehmen stehen.

Das eingestellte oder abgeordnete hochqualifizierte Personal darf kein anderes Personal ersetzen, sondern ist in einer neu geschaffenen Funktion im begünstigten Unternehmen zu beschäftigen und muss in diesem im Bereich Forschung, Entwicklung und Innovation eingesetzt werden.

4. In Abweichung von Punkt 8 der Anlage B dieser Anwendungsrichtlinien ist im Falle der Einstellung von hochqualifiziertem Personal eine dreijährige einschlägige Berufserfahrung ausreichend, zu der auch eine Doktoratausbildung zählen kann.

5. Für die Einstellung von hochqualifiziertem Personal sind Beihilfen bis zu 50 % der Personalkosten unter Anwendung der De-minimis-Regelung vorgesehen.

Für die Abordnung von hochqualifiziertem Personal sind unter Anwendung der Allgemeinen Grup-

*“Art. 18**Aiuti per l'assunzione o la messa a disposizione di personale altamente qualificato*

1. Possono beneficiare degli aiuti
 - a) le piccole, medie e grandi imprese che assumono personale altamente qualificato;
 - b) le piccole e medie imprese che impiegano personale altamente qualificato messo a disposizione da parte di un organismo di ricerca e diffusione della conoscenza o da una grande impresa.

2. Per personale altamente qualificato si intende personale:
 - a) con laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche, quali Architettura, Biologia, Biotecnologia, Chimica, Design, Farmacia, Fisica, Informatica, Ingegneria, Matematica, Scienze e tecnologie, Statistica,

oppure

 - b) con dottorato di ricerca conseguito presso una università italiana o presso una università estera, se equipollente in base alla legislazione vigente.

In entrambi i casi è necessaria un'esperienza professionale pertinente di almeno cinque anni, che può comprendere anche una formazione di dottorato.

3. Per personale assunto o messo a disposizione si intendono i dipendenti e le dipendenti dell'impresa, che percepiscono salari e stipendi e che hanno un rapporto di subordinazione nei confronti dell'impresa.

Il personale altamente qualificato assunto o messo a disposizione non deve sostituire altro personale, bensì essere assegnato a una nuova funzione creata nell'ambito dell'impresa beneficiaria e deve occuparsi di attività di ricerca, sviluppo e innovazione nell'ambito dell'impresa stessa.

4. In deroga al punto 8 dell'Allegato B dei presenti criteri di attuazione, nel caso di assunzione è sufficiente che il personale altamente qualificato abbia un'esperienza professionale di tre anni nel settore, che può comprendere anche una formazione di dottorato.

5. Per l'assunzione di personale altamente qualificato sono previsti aiuti fino al 50% del costo del personale in applicazione del regime “de minimis”.

Nel caso di messa a disposizione di personale altamente qualificato sono previsti aiuti fino al

penfreistellungsverordnung Beihilfen bis zu 50 % der Personalkosten vorgesehen, die an das begünstigte Unternehmen verrechnet werden.

Die Personalkosten werden errechnet, indem das Bruttogehalt im Bezugszeitraum laut Vorsorgebemessungsgrundlage mit dem Faktor 1,38 multipliziert wird.

Im Falle der Verrechnung werden lediglich die Personalkosten gefördert, die wie oben angeführt berechnet werden.

6. Sowohl im Falle der Einstellung als auch im Falle der Abordnung wird die Beihilfe für einen Zeitraum von höchstens zwei aufeinanderfolgenden Jahren je Unternehmen und Person gewährt.

7. Die Rechnungslegung erfolgt durch Einreichung im zuständigen Amt der entsprechenden ausgefüllten Formulare, mit beigelegten Lohnstreifen oder Rechnungen der abordnenden Einrichtung oder des abordnenden Großunternehmens, die quittiert oder mit Zahlungsbelegen versehen sind.

Für die Auszahlung der Beihilfe kann pro Person höchstens alle sechs Monate eine Rechnungslegung vorgelegt werden.“

2) Artikel 24 Absatz 2 Buchstabe e) der mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, genehmigten Anwendungsrichtlinien erhält folgende Fassung:

„e) Einstellung oder Abordnung von hochqualifiziertem Personal.“

3) Die Definition von „Hochqualifiziertes Personal“ laut Anhang B Punkt 8 der mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, genehmigten Anwendungsrichtlinien erhält folgende Fassung:

„Hochqualifiziertes Personal: Personal

- a. mit einem Fachlaureat in technisch-wissenschaftlichen Disziplinen, wie Architektur, Biologie, Biotechnologie, Chemie, Design, Pharmazie, Physik, Informatik, Ingenieurwesen, Mathematik, Wissenschaften und Technologien, Statistik
oder
- b. mit an einer italienischen Universität oder, sofern gemäß geltender Gesetzgebung gleichwertig, an einer ausländischen Universität erlangtem Doktorat.

In beiden Fällen ist eine wenigstens fünfjährige einschlägige Berufserfahrung notwendig, zu der auch eine Doktoratausbildung zählen kann.“

50% del costo del personale fatturato all'impresa beneficiaria in applicazione del regolamento generale di esenzione per categoria.

Il costo del personale è calcolato moltiplicando la retribuzione lorda riferita al periodo di utilizzo e risultante dall'imponibile previdenziale, moltiplicato per un coefficiente pari a 1,38.

In caso di fatturazione viene agevolato solo il costo del personale calcolato come sopra indicato.

6. Sia nel caso di assunzione che nel caso di messa a disposizione, l'aiuto viene concesso per un periodo massimo di due anni consecutivi per impresa e per persona.

7. La rendicontazione va effettuata presentando all'Ufficio preposto l'apposita modulistica compilata e allegando le buste paga o la fatturazione dell'Organismo o della grande impresa che mette a disposizione il personale, munite di quietanza o documenti attestanti l'effettivo pagamento.

Ai fini della liquidazione dell'aiuto può essere presentata per ogni persona al massimo una rendicontazione ogni sei mesi.“

2) La lettera e) del comma 2 dell'articolo 24 dei criteri di attuazione approvati con deliberazione della Giunta provinciale del 21 ottobre 2013, n. 1604, è così sostituita:

“e) assunzione o messa a disposizione di personale altamente qualificato.“

3) La definizione di “Personale altamente qualificato” di cui al punto 8 dell'Allegato B dei criteri di attuazione approvati con deliberazione della Giunta provinciale del 21 ottobre 2013, n. 1604, è così sostituita:

“Personale altamente qualificato: personale

- a. con laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche, quali Architettura, Biologia, Biotechnologia, Chimica, Design, Farmacia, Fisica, Informatica, Ingegneria, Matematica, Scienze e tecnologie, Statistica,

oppure
- b. con dottorato di ricerca conseguito presso una università italiana o presso una università estera, se equipollente in base alla legislazione vigente.

In entrambi i casi è necessaria un'esperienza professionale pertinente di almeno cinque anni, che può comprendere anche una formazione di dottorato.“

4) Artikel 19 Absatz 2 der mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, genehmigten Anwendungsrichtlinien erhält folgende Fassung:

„2. Die Höhe der Beihilfe muss im Verhältnis zum eingezahlten Gesellschaftskapital des neuen innovativen Unternehmens stehen.“

5) Nach Artikel 39 Absatz 1 der mit Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, genehmigten Anwendungsrichtlinien wird folgender Absatz 2 eingefügt:

„2. Für die vor Veröffentlichung dieser Anwendungsrichtlinien eingereichten Anträge betreffend Initiativen zur Innovationsberatung sowie innovationsunterstützende Dienstleistungen laut Artikel 15 gelten die mit Beschluss der Landesregierung vom 27. August 2012, Nr. 1252, genehmigten Richtlinien, sofern sie günstiger sind.“

Dieser Beschluss wird im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol veröffentlicht und findet am darauffolgenden Tag Anwendung. Weiters wird ein koordinierter Text der Kriterien, die sich aus dem Beschluss der Landesregierung vom 21. Oktober 2013, Nr. 1604, und aus diesem Beschluss ergeben, im Amtsblatt veröffentlicht.

DER LANDESHAUPTMANN
DR. ARNO KOMPATSCHER

DER GENERALSEKRETÄR
DER LANDESREGIERUNG
DR. EROS MAGNAGO

4) Il comma 2 dell'articolo 19 dei criteri di attuazione approvati con deliberazione della Giunta provinciale del 21 ottobre 2013, n. 1604, è così sostituito:

“2. La misura dell'aiuto è pari all'entità del capitale versato dai soci e dalle socie dell'impresa innovativa neocostituita.”

5) Dopo il comma 1 dell'articolo 39 dei criteri di attuazione approvati con deliberazione della Giunta provinciale del 21 ottobre 2013, n. 1604, è aggiunto il seguente comma 2:

“2. Per le domande riguardanti iniziative relative ai servizi di consulenza in materia di innovazione nonché servizi di supporto all'innovazione di cui all'articolo 15, presentate prima della pubblicazione dei presenti criteri di attuazione, trovano applicazione i criteri approvati con deliberazione della Giunta provinciale del 27 agosto 2012, n. 1252, qualora più favorevoli.”

La presente deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e trova applicazione il giorno successivo. È, inoltre, pubblicato sul Bollettino un testo coordinato dei criteri risultanti dalla deliberazione della Giunta provinciale 21 ottobre 2013, n. 1604, e dalla presente deliberazione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
DOTT. ARNO KOMPATSCHER

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA GIUNTA PROVINCIALE
DOTT. EROS MAGNAGO