

Accertamenti sanitari di assenza di alcoldipendenza

dott.ssa Edi Casagrande

Servizio aziendale medicina del lavoro - Sezione ispettorato
medico

Alcol e lavoro

Normativa



L. 125, 30.03.2001 *Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcolcorrelati*

Art.15

... nelle attività che comportano un elevato rischio d'infortuni ... è fatto divieto di assunzione e somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche

I controlli alcolimetrici possono essere fatti esclusivamente da i **mc** o dai **medici dei servizi di vigilanza delle ASL**

Provvedimento del 16/03/2006– Intesa della Conferenza Stato-Regioni e P.A., ai sensi dell'articolo 15 della L.125/2001.

Normativa

D.Lgs 81/08 art.41 c.4...le visite ... sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol-dipendenza e assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti

Art.41 bis: entro il 31.12.2009 con accordo Stato-Regioni...vengono **rivisitate** le condizioni e le modalità per l'accertamento della tossicodipendenza e della alcoldipendenza

A tutt'oggi non sono ancora uscite le modifiche!

Gruppi interessati

Allegato 1 Intesa 16 marzo 2006

Attività lavorative che comportano un elevato rischio per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi



Quali mansioni

1) Attività per le quali è richiesto un **certificato di abilitazione** per l' espletamento dei seguenti **lavori pericolosi**:

- impiego di gas tossici;
- attività di **fochino** e fabbricazione fuochi artificiali
- vendita fitosanitari;....

2)

3)

4) **mansioni sanitarie**: medici preposti ad attività diagnostiche e terapeutiche; infermiere; ostetriche ...

- 5) vigilatrice di infanzia ... mansioni sociali e socio-sanitarie ...
- 6) attività di **insegnamento** nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado;
- 7) mansioni comportanti l'obbligo del **porto d'armi**, ivi comprese le attività di guardia particolare e giurata;
- 8) mansioni inerenti le seguenti **attività di trasporto**:
- a) addetti alla guida di veicoli stradali per i quali e' richiesto il possesso della patente di guida categoria **B, C, D, E ... taxi ...**;
 - e) personale preposto alla guida, controllo e assistenza dei settori navale, aereo, ferroviario e assimilato (autolinee, impianti funicolari, aerei e terrestri).
 - ...
 - p) addetti alla guida di macchine di **movimentazione terra e merci**;
 - ...
- 10) lavoratori addetti ai comparti della **edilizia e delle costruzioni** e tutte le mansioni che prevedono **attività in quota**, oltre i due metri di altezza;
-

Obblighi del Datore di lavoro

Il datore di lavoro, con la **collaborazione del medico competente** quando presente, deve **valutare il rischio** legato alla assunzione di alcolici nella propria azienda, in particolare per le attività elencate nel provvedimento del 16 marzo 2006. Tale valutazione va inserita in uno specifico capitolo del DVR

- Definire **procedure aziendali** per la prevenzione e la gestione delle problematiche alcol correlate sui posti di lavoro, individuare mansioni non a rischio dove adibire, se possibile, i lavoratori con problemi alcol-correlati
- **Informare e formare** i dirigenti, i preposti gli RLS e i lavoratori

Adempimenti a carico del Medico competente

- Promuovere la **salute collettiva** nei luoghi di lavoro per la prevenzione delle problematiche alcol-correlate
- Promuovere la **salute individuale** nell' ambito della visita medica
- Collaborare col ddl alla valutazione del rischio legato all'assunzione di sostanze alcoliche per tutte le attività presenti in azienda
- Collaborare col ddl a programmi **d'informazione/formazione** dei lavoratori e preposti e dirigenti
- Eseguire controlli alcolimetrici sui lavoratori

Accertamenti collettivi senza preavviso

Il ddl sottopone i lavoratori addetti alle mansioni a rischio a controlli alcolimetrici tramite il mc:

- **Senza preavviso**, previa informazione delle organizzazioni sindacali e RLS
- In base al principio di **casualità** e in modo da sottoporre, in un lasso di tempo, tutti i lavoratori al controllo

Le due finalità di questi controlli:

- promuovere e verificare il **rispetto del divieto** di assunzione all'interno dell'azienda
- individuare i lavoratori per i quali attuare percorsi diagnostici e/o preventivi

Adempimenti a carico del Medico Competente

Accertamenti sul singolo caso:

- 1) Nel caso di lavoratori **addetti a mansioni dell'allegato 1**, il mc verifica la fondatezza del **ragionevole dubbio** attivando gli accertamenti clinici di sua competenza:
 - Controllo alcolimetrico
 - Accertamenti sanitari mirati in caso di obiettività specifica di segni e sintomi di consumo alcolico dannoso **nell'ambito della sorveglianza sanitaria già in essere**

- 2) Nell'ambito di **mansioni non comprese** nell'elenco, in caso di segnalazione il mc dovrà indicare al datore di lavoro il percorso previsto dall'art 5 della L. 300/70 e cioè l'invio del lavoratore alla commissione medico legale dell'Az. sanitaria