

Concorso per titoli ed esami per l'accesso alla qualifica dirigenziale, II fascia - Istruzione e formazione

prova orale - griglia di valutazione

Candidato/a:			Aree					
Data:			FP	MU	Sci	Amn	M	
		Dom. Nr.						
		Punteggio	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.
Preparazione (Competenza tecnica)	Competenza incompleta e scorretta in termini di contenuti; non sono stati affrontati gli aspetti chiave	0						0
	Competenza solo parzialmente sufficiente e corretta; aspetti chiave non sufficientemente trattati o non sufficientemente dettagliati	1						
	Competenza per lo più completa e corretta; aspetti essenziali adeguatamente affrontati e spiegati	2						
Professionalità (Gestione delle relazioni interne ed esterne; tenuta emotiva)	Contegno insicuro, comunicazione poco chiara, scarse abilità sociali	0						0
	Contegno accettabile, ma carenze nella comunicazione o nel rapporto con gli altri	1						
	Contegno sicuro, comunicazione chiara, interazione appropriata con gli altri.	2						
	Contegno sicuro, comunicazione molto chiara ed efficace, comportamento esemplare ed empatico nei rapporti con gli altri,	3						
attitudine (Gestione dei processi; sviluppo dei collaboratori; capacità decisionale responsabile; capacità di soluzione dei problemi, capacità di implementazione)	Mancano le qualità di base della leadership; la persona mostra scarsa capacità di assumere compiti di leadership; non dimostra di avere un pensiero innovativo e una strategia d'azione corrispondente.	0						0
	I primi segni di qualità di leadership sono riconoscibili, ma ancora incerti e non sufficientemente stabili per assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione non sono sufficientemente dimostrati	1						
	Le qualità di leadership sono presenti, la persona è in grado di assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati	2						
	Le qualità di leadership sono presenti in forma marcata. La persona è in grado di gestire con successo compiti di leadership complessi. Il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati in modo convincente.	3						
	punteggio massimo: 40		Punt. ass:					0
Motivazione della valutazione								