

Alla Provincia Autonoma di Bolzano
Ripartizione 4 – Personale
Via Renon 13
39100 BOLZANO

4.2 Personale amministrativo
personale.amministrativo@provincia.bz.it

4.3 Personale delle scuole
personale.scuole@provincia.bz.it

4.3.1 Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione
personale.scuole.materne@provincia.bz.it

DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO PER IL PERIODO DI EMERGENZA COVID 19

(art. 25, comma 1 e art. 23, commi 1, 2, 4, 5, 6, 7 D.L. 17 marzo 2020, n. 18 e successive modifiche ai sensi dell'art. 72 D.L. 19 maggio 2020, n. 34)

Il/La sottoscritto/a n. matr.

nato/a a il

in servizio presso ufficio/struttura

C H I E D E

con riferimento al/la figlio/a (anche in adozione o affidamento) (*)

nato/a il

(*) N.B.: Poiché il congedo parentale straordinario può essere fruito non per ogni figlio ma solo una volta per famiglia nella misura massima complessiva di 30 giorni nel periodo dal 05.03.2020 al 31.07.2020, nel caso di famiglie con più figli sono da indicare qui il nome e i dati di un solo figlio, per il quale viene chiesto questo congedo.

la fruizione di un periodo di congedo parentale straordinario Covid-19

nelle seguenti giornate lavorative:

e/o

nelle seguente giornate lavorative:

(Il personale può chiedere un numero di giorni lavorativi pari ai giorni di sabato, domenica e ai giorni festivi che in base alle precedenti modalità di fruizione erano compresi nei giorni di calendario concessi – vedi lettera d) della comunicazione)

a titolo di (contrassegnare e compilare la relativa parte comprese le autocertificazioni):

PARTE A

congedo parentale straordinario per figli di età non superiore a 12 anni, con retribuzione al 50%.

Periodo massimo: 30 giorni lavorativi complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e comunque non oltre il 31.07.2020.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i “dati relativi all'altro genitore” sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 42 CCI 2008, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 CCI 2008, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 50 CCI 2008 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 29 CCI 2008;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus “baby-sitting”).

Compilare il riquadro in tutte le sue parti, anche nel caso in cui l'altro genitore non abbia fruito del congedo parentale straordinario!

Dati relativi all'altro genitore:
Cognome e nome <input type="text"/>
Data di nascita <input type="text"/>
Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo): <input type="text"/>
Periodi di fruizione del congedo autorizzato: dal <input type="text"/> al <input type="text"/> oppure nelle seguenti giornate: <input type="text"/>

PARTE B

congedo straordinario per figlio con disabilità in situazione di gravità, con retribuzione al 50%

Il figlio/La figlia ha una disabilità grave accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 5 febbraio 1992, n. 104, è iscritto/a a una scuola di ogni ordine e grado o ospitato/a in centri diurni a carattere assistenziale. Periodo massimo: 30 giorni lavorativi complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e comunque non oltre il 31.07.2020.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che la disabilità grave del figlio/della figlia ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 5 febbraio 1992, n. 104 è stata accertata
- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 42 CCI 2008, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 CCI 2008, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 50 CCI 2008 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 29 CCI 2008;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Compilare il riquadro in tutte le sue parti, anche nel caso in cui l'altro genitore non abbia fruito del congedo parentale straordinario!

Dati relativi all'altro genitore:
Cognome e nome <input type="text"/>
Data di nascita <input type="text"/>
Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo): <input type="text"/>
Periodi di fruizione del congedo autorizzato: dal <input type="text"/> al <input type="text"/> oppure nelle seguenti giornate: <input type="text"/>

PARTE C

congedo parentale straordinario per figli minori di 16 anni, senza retribuzione

Periodo massimo: 30 giorni di calendario complessivi – continuativi o frazionati - e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e comunque non oltre il 31.07.2020. Il trattamento economico e giuridico corrisponde a quello di un'aspettativa non retribuita.

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (sono da compilare i "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 42 CCI 2008, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 CCI 2008, un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 50 CCI 2008 oppure un'aspettativa non retribuita per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 29 CCI 2008;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Compilare il riquadro in tutte le sue parti, anche nel caso in cui l'altro genitore non abbia fruito del congedo parentale straordinario!

Dati relativi all'altro genitore:
Cognome e nome: <input type="text"/>
Data di nascita: <input type="text"/>
Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo): <input type="text"/>
Periodi di fruizione del congedo autorizzato: dal <input type="text"/> al <input type="text"/> oppure nelle seguenti giornate: <input type="text"/>

PARTE D

la conversione dei seguenti periodi di assenza in un congedo parentale straordinario, con retribuzione al 50%.

Periodo massimo: la conversione può essere richiesta per massimo 30 giorni complessivi, senza interruzione, e con effetto non antecedente al 05.03.2020 e comunque non oltre il 31.07.2020.

congedo parentale ai sensi dell'art. 42 CCI 2008 (la trasformazione è possibile solo in unica soluzione, in giorni di calendario)

prolungamento del congedo parentale per figli minori con disabilità grave ai sensi degli art. 42 e 45, comma 3 CCI 2008 ed art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001 (la trasformazione è possibile solo in unica soluzione, in giorni di calendario)

aspettativa per prole con contemporaneo rapporto di lavoro a tempo parziale (cosiddetta „aspettativa ridotta“ ai sensi dell'art. 50 comma 7 CCI 2008) (la trasformazione è possibile solo in unica soluzione, in giorni di lavoro)

Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia (ai sensi dell'art. 29 CCI 2008) (la trasformazione è possibile solo in unica soluzione, in giorni di calendario)

Quest'aspettativa è stata fruita appositamente per assistere il figlio/i figli durante il periodo di emergenza.

Periodo (non antecedente al 05.03.2020): dal fino al .

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che il congedo parentale straordinario richiesto, se concesso anche all'altro genitore, viene fruito alternativamente e in nessun caso contemporaneamente (da compilare di "dati relativi all'altro genitore" sotto);
- che l'altro genitore dello stesso nucleo familiare non fruisce già contemporaneamente nel periodo richiesto un congedo parentale ai sensi dell'art. 42 CCI 2008, un permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 CCI 2008 un'aspettativa per prole (senza prestazione di servizio) ai sensi dell'art. 50 CCI 2008 oppure di un'aspettativa per motivi personali, di famiglia o di studio ai sensi dell'art. 50 CCI 2008;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di cessazione o sospensione dell'attività lavorativa;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore disoccupato;
- che nel nucleo familiare non vi è altro genitore non lavoratore;
- che uno o entrambi i genitori non stanno già fruendo di analoghi benefici (p.e. bonus "baby-sitting").

Compilare il riquadro in tutte le sue parti, anche nel caso in cui l'altro genitore non abbia fruito del congedo parentale straordinario!

Dati relativi all'altro genitore:
Cognome e nome: <input type="text"/>
Data di nascita: <input type="text"/>
Datore di lavoro (Denominazione e indirizzo): <input type="text"/>
Periodi di fruizione del congedo autorizzato: dal <input type="text"/> al <input type="text"/> oppure nelle seguenti giornate: <input type="text"/>

Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.

(Data)

_____ (*)

(Firma)

=====

Il superiore preposto attesta che la domanda è stata presentata in data

(Data)

_____ (*)

(Firma del Direttore/della Direttrice)

(*) Il modulo di richiesta dev'essere inoltrato possibilmente attraverso la segreteria della propria struttura di appartenenza, che deve protocollarlo in entrata ed assegnarlo al rispettivo ufficio della ripartizione personale.

Se i dipendenti dovessero avere difficoltà a stampare, firmare e scansionare la domanda da casa, la stessa può anche essere compilata digitalmente in tutte le sue parti e, senza firma, inviata con una semplice e-mail alla casella di posta elettronica del rispettivo ufficio della ripartizione personale (vedi indicazioni sul modulo) e, per conoscenza, al proprio superiore preposto. Deve comunque essere utilizzato possibilmente l'indirizzo proprio di posta istituzionale. Solo in alternativa la domanda può essere inviata con una e-mail privata del mittente dove comunque deve comparire in modo chiaro il nome della diretta interessata/del diretto interessato; in questo caso dev'essere allegata anche fotocopia di un documento di identità valido.

(*) Se il superiore non dovesse esprimersi esplicitamente in merito alla richiesta, la domanda s'intenderà valutata positivamente.

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet all'indirizzo <http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/downloads/PRIVACY-IT.pdf>. Inoltre può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.