

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 247
Sitzung vom 16/04/2024
Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Rosmarie Pamer
Marco Galateo
Daniel Alfreider
Magdalena Amhof
Christian Bianchi
Peter Brunner
Ulli Mair
Hubert Messner
Luis Walcher

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Wirtschaftliche Behandlung der
Kommunikationsbeauftragten

Oggetto:

Trattamento economico degli addetti e delle
addette alla comunicazione

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

4

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Das Landesgesetz Nr. 6 vom 21.07.2022 („Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung“) ist am 05.08.2022 in Kraft getreten;

gemäß Artikel 47 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21.07.2022 wird jedes Mitglied der Landesregierung durch ein eigenes Sekretariat unterstützt, das unter den Bediensteten der Landesverwaltung ausgewählt wird oder für die Dauer des Auftrags des Regierungsmitglieds von außen berufen wird, wobei es die für die Aufnahme in den Landesdienst erforderlichen Voraussetzungen erfüllen muss. Zu diesem Personal, das direkt mit dem Landesregierungsmitglied zusammenarbeitet, gehört der/die Kommunikationsbeauftragte;

gemäß Artikel 48 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21.07.2022 wird die Besoldung des im Abschnitt 2 desselben Landesgesetzes angeführten Personals von der Landesregierung festgelegt, wobei die Grundsätze der Kollektivvertragsverhandlungen beachtet werden müssen;

es ist angemessen, den Kommunikationsbeauftragten eine allumfassende jährliche Bruttogesamtentlohnung zuzuerkennen, welche jener der Journalistinnen und Journalisten des Landespresseamtes entspricht, bei vergleichbaren Zugangsvoraussetzungen gemäß Bereichsvertrag vom 15.10.2021 und bei vergleichbarem Dienstalter: diese Gesamtbesoldung wird erzielt durch die Zuerkennung einer individuell festzulegenden allumfassenden Aufgabezulage für die Tätigkeit als Kommunikationsbeauftragte/r. Liegt die für das Berufsbild „Journalist der öffentlichen Verwaltung – Experte/Journalistin der öffentlichen Verwaltung – Expertin“ erforderliche Zugangsvoraussetzung der „Eintragung im Verzeichnis der Journalisten – Berufsregister“ bzw. die für das Berufsbild „Journalist der öffentlichen Verwaltung/Journalistin der öffentlichen Verwaltung“ erforderliche

La legge provinciale n. 6 del 21.07.2022 (“Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell’Amministrazione provinciale“) è entrata in vigore il 05.08.2022,

ai sensi dell’articolo 47 della legge provinciale n. 6 del 21 luglio 2022 ciascun membro della Giunta provinciale è coadiuvato da una segreteria assessoriale in cui opera personale individuato tra i dipendenti e le dipendenti dell’amministrazione provinciale o chiamato dall’esterno per la durata in carica del membro di Giunta e in possesso dei requisiti richiesti per l’accesso all’impiego provinciale. Fa parte del citato personale di diretta collaborazione del membro di Giunta l’addetto/addetta alla comunicazione,

ai sensi dell’articolo 48 della legge provinciale n. 6 del 21 luglio 2022 il trattamento economico del personale di cui al capo 2 della stessa legge provinciale viene determinato dalla Giunta provinciale nel rispetto dei principi della contrattazione collettiva,

pare opportuno assegnare agli addetti/alle addette alla comunicazione uno trattamento economico complessivo lordo annuo onnicomprensivo che corrisponda a quello dei giornalisti dell’Ufficio Stampa della Provincia, a parità di requisiti di accesso previste nel contratto di comparto del 15 ottobre 2021 e a parità di anzianità di servizio comparabile: tale trattamento economico complessivo è raggiunto assegnando un’indennità d’istituto onnicomprensiva da determinare individualmente per la mansione di addetto/addetta alla comunicazione. In caso di non sussistenza del requisito d’accesso “iscrizione all’albo dei giornalisti – registro professionisti” richiesto per il profilo professionale “giornalista della pubblica amministrazione – esperto” oppure del requisito d’accesso “iscrizione all’albo dei giornalisti” richiesto per il profilo

Zugangsvoraussetzung „Eintragung im Verzeichnis der Journalisten“ nicht vor, liegt die Gesamtbesoldung des/der Kommunikationsbeauftragten um fünf Prozent niedriger als jene der Journalisten mit den entsprechenden Zugangsvoraussetzungen bei vergleichbarem Dienstalter; auch diese Gesamtbesoldung wird erzielt durch die Zuerkennung einer individuell festzulegenden allumfassenden Aufgabenzulage; das in den Kollektivverträgen vorgesehene Höchstausmaß der Aufgabenzulage darf keinesfalls überschritten werden;

die Arbeitszeit der Kommunikationsbeauftragten, im Ausmaß von mindestens 38 Stunden pro Woche, ist eng mit den institutionellen Aufgaben des Mitglieds der Landesregierung verbunden und unterliegt somit besonderen organisatorischen Erfordernissen;

in Anlehnung an den Artikel 6 Absatz 4 des Bereichsvertrags vom 15. Oktober 2021 haben die Kommunikationsbeauftragten aufgrund der Zuerkennung der allumfassenden Aufgabenzulagen kein Anrecht auf bezahlte Überstunden bzw. Entgelte für Nacharbeit, Feiertagsarbeit und allfälligen Bereitschaftsdienst;

des Weiteren ist es angemessen,

- dass diese die in den geltenden Kollektivverträgen für das Landespersonal vorgesehene Rückvergütung der Fahrt-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten im Außendienst erhalten,
- dass diese laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag beim ergänzenden Gesundheitsfonds der Autonomen Provinz Bozen eingeschrieben werden,
- dass diese laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag dem Zusatzrentenfonds für Beschäftigte von in der Region Trentino-Südtirol tätigen Arbeitgebern (Laborfonds) beitreten können,
- dass diese laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag

professionale "giornalista della pubblica amministrazione", il trattamento economico complessivo dell'addetto/a alla comunicazione è inferiore del cinque per cento rispetto a quello dei giornalisti con i corrispondenti requisiti d'accesso e analoga anzianità di servizio: anche tale trattamento economico complessivo è raggiunto con l'attribuzione di un'indennità d'istituto onnicomprensiva da determinare individualmente; la percentuale massima dell'indennità d'istituto prevista nei contratti collettivi non potrà comunque essere superata;

l'orario di lavoro degli/delle addetti/addette alla comunicazione, pari ad almeno 38 ore settimanali, è strettamente collegato ai compiti istituzionali del membro della Giunta provinciale ed è, pertanto, sottoposto a particolari esigenze organizzative;

con riferimento all'articolo 6, comma 4, del contratto di comparto del 15 ottobre 2021, gli addetti/le addette alla comunicazione, in base al conferimento di un'indennità d'istituto onnicomprensiva non hanno diritto a compensi per lavoro straordinario, notturno o festivo nonché per eventuale reperibilità;

pare altresì opportuno,

- riconoscere agli stessi/alle stesse il rimborso delle spese di viaggio, di pernottamento e di vitto ai sensi dei vigenti contratti collettivi vigenti per il personale provinciale,
- iscrivere gli stessi/le stesse presso il fondo sanitario integrativo della Provincia autonoma di Bolzano ai sensi del contratto collettivo vigente per il personale provinciale,
- permettere loro l'adesione al Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino Alto-Adige (Laborfonds) ai sensi del contratto collettivo vigente per il personale provinciale,
- permettere agli stessi/alle stesse l'utilizzo dei buoni pasto ai sensi del contratto collettivo vigente per il per-

den Essensgutschein in Anspruch nehmen können,

- dass diesen die leistungsbezogene Entlohnung nach der für das Landespersonal geltenden Regelung zuerkannt wird;

all dies vorausgeschickt und nach Anhören des Berichterstatters, dessen Ausführungen geteilt werden,

beschließt
die Landesregierung

einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

1. Die jährliche Bruttogesamtentlohnung der Kommunikationsbeauftragten gemäß Artikel 47 des Landesgesetzes Nr. 6 vom 21.07.2022 wird, folgendermaßen festgelegt:

- Grundgehalt, für 13 Monate, aufgrund der Einstufung in eines der folgenden Berufsbilder: „Verwaltungsinspektor/in“ (VIII. Funktionsebene), „Verwaltungsinspektor/in mit dreijährigem Hochschulstudium (VIIter. Funktionsebene), „Verwaltungssachbearbeiter/in“ (VI. Funktionsebene), allenfalls mit Zuerkennung eines von dem/der zuständigen Ressortdirektors/in begründet vorgeschlagenen Zuerkennung eines Dienstalters infolge einer einschlägigen Berufserfahrung;
- Sonderergänzungszulage für 13 Monate, bezogen auf die Funktionsebene der Einstufung;
- Quote 2 der Zweisprachigkeitszulage für 13 Monate, bezogen auf den besessenen Zweisprachigkeitsnachweis;
- allumfassende monatliche Aufgabezulage, für zwölf Monate, welche von der Abteilung Personal individuell zu berechnen ist, um die in den Prämissen detailliert beschriebene jährliche Gesamtentlohnung zu garantieren;

2. den in Punkt 1 genannten Personen

- sonale provinciale,
- applicare nei loro confronti la disciplina dei premi di produttività in vigore per il personale provinciale;

sulla base delle suesposte considerazioni del relatore, che sono condivise,

la Giunta provinciale
delibera

a voti unanimi legalmente espressi:

1. Il trattamento annuo complessivo lordo degli/delle addetti/addette alla comunicazione di cui all'articolo 47 della legge provinciale n. 6 del 21 luglio 2022, viene determinato come segue:

- Stipendio base per 13 mensilità, in base all'inquadramento in uno dei seguenti profili: "ispettore amministrativo/a" (VIII qualifica funzionale), ispettore/trice amministrativo/a con laurea triennale (VIIter qualifica funzionale), collaboratore/trice amministrato/a (VI-qualifica funzionale), con l'eventuale riconoscimento di un'anzianità di servizio, proposto dal/dalla competente Direttore/trice di Dipartimento, basata sull'esperienza professionale pertinente;
- indennità integrativa speciale per 13 mensilità, riferita alla qualifica funzionale di inquadramento;
- quota 2 dell'indennità di bilinguismo secondo l'attestato di bilinguismo posseduto;
- indennità di istituto mensile lorda onnicomprensiva, per dodici mensilità, da calcolare individualmente da parte della Ripartizione Personale, onde garantire il trattamento complessivo annuo dettagliatamente descritto nelle premesse;

2. alle persone di cui al punto 1 viene

werden, zuzüglich zur Bruttogesamtentlohnung gemäß Punkt 1,

- in Anwendung der für das Landespersonal geltenden Kollektivverträge die Fahrt-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten rückerstattet;
- sie werden laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag beim ergänzenden Gesundheitsfonds eingeschrieben;
- sie können laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag dem ergänzenden Pensionsfonds für die Bediensteten von Arbeitgebern der Region Trentino Südtirol (Laborfonds) beitreten;
- sie können laut dem für das Landespersonal geltenden Kollektivvertrag den Essengutschein in Anspruch nehmen;
- ihnen steht die leistungsbezogene Entlohnung nach den Regeln des Landespersonals zu;

3. die Arbeitszeit der im Punkt 1 genannten Personen, im Ausmaß von mindestens 38 Stunden pro Woche, ist eng mit den institutionellen Aufgaben des Mitglieds der Landesregierung verbunden und unterliegt somit besonderen organisatorischen Erfordernissen;

4. auf die in Punkt 1 genannten Personen kommen die für das Landespersonal geltenden kollektivvertraglichen Bestimmungen zur Anwendung, sofern sie mit den in diesem Beschluss vereinbar sind;

5. der vorliegende Beschluss wird ab dem 1. April 2024 angewendet;

6. die Zweckbindung der Ausgaben dieser Maßnahme wurde, was die fixen und dauerhaften Bezüge betrifft, bereits automatisch, gemäß Paragraph 5.2 der Anlage 4.2 des GVD Nr. 118/2011 vorgenommen.

riconosciuto, in aggiunta al trattamento complessivo lordo indicato al punto 1

- il rimborso delle spese di viaggio, di pernottamento e di vitto ai sensi dei vigenti contratti collettivi per il personale provinciale;
- le stesse sono iscritte presso il fondo sanitario integrativo ai sensi del contratto collettivo vigente per il personale provinciale;
- le stesse possono aderire al Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino Alto-Adige (Laborfonds);
- le stesse possono utilizzare i buoni pasto ai sensi del contratto collettivo vigente per il personale provinciale;
- alle stesse spetta il trattamento legato alle prestazioni secondo la disciplina vigente per il personale provinciale;

3. l'orario di lavoro delle persone di cui al punto 1, pari ad almeno 38 ore settimanali, è strettamente collegato ai compiti istituzionali del membro della Giunta provinciale ed è, pertanto, sottoposto a particolari esigenze organizzative;

4. alle persone di cui al punto 1 si applica la disciplina dei contratti collettivi in vigore per il personale provinciale in quanto compatibile con la presente delibera;

5. la presente deliberazione viene applicata a decorrere dal 1° aprile 2024;

6. l'impegno di spesa del presente provvedimento, relativo ai trattamenti di spesa fissi e continuativi, è già stato assunto in automatico ai sensi del paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2 di cui al D.lgs. 118/2011.

AM4.0

DER LANDESHAUPTMANN

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA
G.P.

Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und
L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige
und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93
e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica,
amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento	BURGER GUENTHER	11/04/2024 11:35:08
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	11/04/2024 11:21:11
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	21/03/2024 14:36:11
Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento	BURGER GUENTHER	21/03/2024 14:39:56

Laufendes Haushaltsjahr	Esercizio corrente
zweckgebunden	impegnato
als Einnahmen ermittelt	accertato in entrata
auf Kapitel	sul capitolo
Vorgang	operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben	Il Direttore dell'Ufficio spese
Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht	Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria
Der Direktor des Amtes für Einnahmen	Il Direttore dell'Ufficio entrate

Diese Abschrift entspricht dem Original	Per copia conforme all'originale
Datum / Unterschrift	data / firma

Abschrift ausgestellt für Copia rilasciata a



Der Landeshauptmann
Il Presidente

KOMPATSCHER ARNO

16/04/2024

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

16/04/2024

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 8 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Arno Kompatscher

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 8 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

16/04/2024

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma