

Avv. Guido Martinelli  
*Professore a contratto di "Legislazione sportiva"*  
*Università Ferrara*  
Avv. Marilisa Rogolino  
Avv. Ernesto Russo  
Avv. Carmen Musuraca

*Consulente*  
Avv. Luca Di Nella  
*Professore Ordinario di "Diritto Privato"*  
*Università Parma*

Bologna, li 28/05/2013

Agli Enti in indirizzo

LORO SEDI

**Circolare 3/B**

**Oggetto: Dichiarazione del lavoratore percettore di voucher**

Ai fini dei controlli ispettivi sul corretto utilizzo dei buoni lavoro, il Ministero del Lavoro ha previsto che, data l'importanza dell'aspetto economico che qualifica la fattispecie e in attesa del completamento da parte dell'Inps del sistema di monitoraggio dei compensi ricevuti, il committente possa richiedere al lavoratore una dichiarazione, di cui si fornisce un fac-simile, in ordine al non superamento degli importi massimi previsti che, insieme alla comunicazione preventiva della prestazione, costituisce elemento necessario e sufficiente ad evitare, in capo al datore di lavoro, eventuali sanzioni.

Pare in ogni caso opportuno ricordare quanto precisato dal Ministero del Lavoro che, ferme restando le conseguenze penalmente rilevanti in capo al lavoratore in caso di false dichiarazioni, ritiene che il superamento dei limiti economici determini una "trasformazione" della prestazione occasionale accessoria in un rapporto di natura subordinata a tempo indeterminato, con applicazione delle relative sanzioni civili e amministrative, ogniqualevolta le prestazioni del lavoro accessorio siano fungibili con quelle rese da altro personale già dipendente dell'imprenditore o del professionista.

Si ricorda, inoltre, che i buoni già acquistati prima del 18 luglio 2012 potranno essere spesi entro il 31 maggio 2013, rispettando la precedente disciplina anche e soprattutto in relazione al campo di applicazione del lavoro accessorio, con la conseguenza che tali buoni non saranno conteggiati ai fini del raggiungimento dei predetti limiti di compenso.

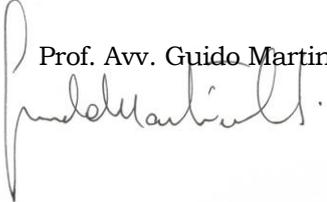
**Oggetto: Cinque per mille 2013: i candidati sul sito dell'Agenzia delle Entrate**

Sono disponibili, on line, gli [elenchi](#) aggiornati degli aspiranti beneficiari del 5 per mille 2013. Chi ha saltato la scadenza può rimediare effettuando la richiesta **entro il 30 settembre**. Sarà dovuta in tal caso una sanzione di 258 euro, da versare con F24 (codice tributo 8115).

Prossimo step: la dimostrazione, entro l'1 luglio, del possesso dei requisiti.

Cordiali saluti

*(segue fac simile)*

Prof. Avv. Guido Martinelli  


*Fac simile: dichiarazione sostitutiva di certificazione del lavoratore  
percettore di voucher*

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
(Art. 46 D.P.R. n.445/00)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) via/piazza  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia

DICHIARA

di aver percepito ad oggi nel corrente anno solare compensi per prestazioni di lavoro occasionale accessorio (voucher) pari ad euro \_\_\_\_\_ lordi;  
di essere/non essere percettore di prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito.

Il sottoscritto si impegna inoltre a comunicare al destinatario della presente qualunque modifica intervenuta rispetto a quanto dichiarato.

\_\_\_\_\_  
(luogo e data)

Il/la dichiarante \_\_\_\_\_