



[Help -](#)  
[Pannello di controllo -](#)

Sistema LEGGI D'ITALIA
Documenti archiviati Documenti annotati Ricerche Effettuate Opere:

Ricerca » [D.Lgs. 26-03-2001, n. 151](#)
Aggiungi all'archivio

---

← Documento →
Risultati →

---

**D.Lgs. 26-03-2001, n. 151**  
L. 19-05-1975, n. 151

---

- » [Pagina principale](#)
- » [Novità](#)
- » [Utilità varie](#)
- » [Legislazione](#)

---

**Giurisprudenza**

- » [Commenti](#)
- » [Massime](#)
- » [Sentenze Cassazione](#)

---

» [Dottrine](#)

---

**Maximus**

- » [Massime Corte Costituzionale](#)
- » [Sentenze Corte Costituzionale](#)
- » [Formulari del Processo Civile](#)
- » [Formulari del Processo Penale](#)
- » [Enciclopedia del Diritto](#)

---

**Ricerche Multiple**

- » [Ricerca su tutte le opere](#)

---

» [Newsletter](#)

**D.Lgs. 26-3-2001 n. 151**  
 Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53.  
 Pubblicato nella Gazz. Uff. 26 aprile 2001, n. 96, S.O.

**55. Dimissioni.**  
*(legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 12; legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 18, comma 2)*

1. In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.
2. La disposizione di cui al comma 1 si applica al padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità.
3. La disposizione di cui al comma 1 si applica anche nel caso di adozione e di affidamento, entro un anno dall'ingresso del minore nel nucleo familiare.
4. La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro <sup>(49)</sup>.
5. Nel caso di dimissioni di cui al presente articolo, la lavoratrice o il lavoratore non sono tenuti al preavviso.

---

**CREDITS**

<sup>(49)</sup> Comma così sostituito dal comma 16 dell'art. 4, L. 28 giugno 2012, n. 92. Vedi, anche, i commi da 17 a 22 dello stesso articolo 4.

---

← Documento →

Risultati →

Copyright 2008 Wolters Kluwer Italia Srl. All rights reserved.

PRIVACY | LEGALE | CONTATTACI