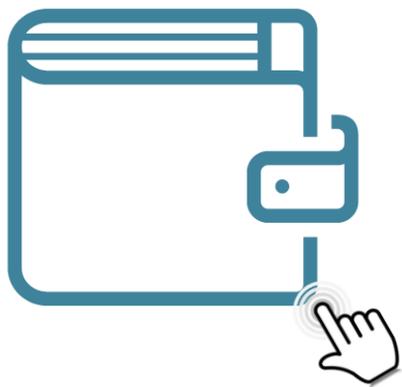


Numeri, dati, fatti – Amministrazione in Alto Adige

Più trasparenza

nella pubblica amministrazione è garantita dai **piani della performance** elaborati per la prima volta nel 2015. Contengono l'elenco delle prestazioni di tutte le unità amministrative con le risorse richieste e stabiliscono **obiettivi operativi e strategici** e **priorità di sviluppo**.

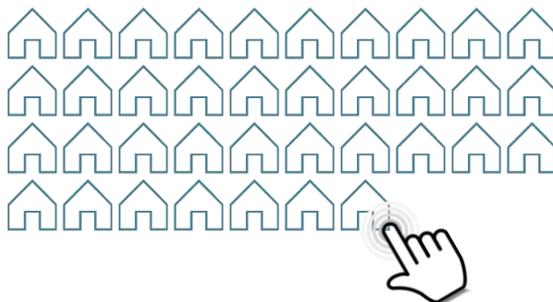


125 milioni di Euro

sono stati messi a disposizione per le trattative relative al **contratto collettivo intercompartmentale**. Ne hanno tratto vantaggio le collaboratrici e i collaboratori dell'amministrazione provinciale, degli ambiti formazione e sanità nonché di altri enti pubblici quali Comuni, comunità comprensoriali e case di riposo.

37

ripartizioni, uffici ed altri enti sono stati riconfigurati nel corso della **riorganizzazione dell'amministrazione**. Dal 2014 l'organizzazione provinciale è stata ridotta di **una ripartizione, cinque uffici e un'area funzionale**.



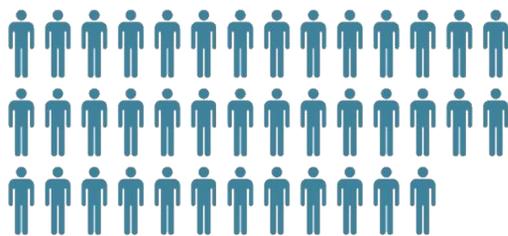


L'amministrazione a casa propria

... diventa realtà grazie alla piattaforma online **myCIVIS**. La nuova area riservata della rete civica permette ai cittadini di accedere a **64 servizi online** delle pubbliche amministrazioni, come la richiesta dell'**assegno provinciale al nucleo familiare, le borse di studio** ed i **contributi ai pendolari**. L'amministrazione si avvicina ai cittadini e diventa più moderna ed efficiente.

40 posti

di lavoro per **persone con disabilità** sono stati creati nel 2015. Questo ha permesso di offrire un'occupazione retribuita a molte persone e a contribuire alla loro **inclusione sociale**.



SaniPro

è il nome del **fondo sanitario integrativo** dedicato a **42.166 dipendenti pubblici**. L'amministrazione in questo modo segue l'esempio di molti datori di lavoro del settore privato, offrendo ai propri dipendenti un sostegno per la copertura di prestazioni in ambito sanitario.

50 & 20

posti di lavoro sono stati creati nella **scuola dell'infanzia** e nella **formazione professionale**. Nonostante la direttiva statale preveda un taglio dei posti, la Giunta provinciale ha riconosciuto l'importanza dell'ambito formazione, escludendolo dalla riduzione degli organici.



52

sono gli articoli contenuti nella nuova legge provinciale sul personale, che punta a garantire **sicurezza, chiarezza** ed **omogeneità**. Rafforza inoltre la **competenza autonoma della Provincia**, creando una base giuridicamente solida per i dipendenti pubblici in Alto Adige.

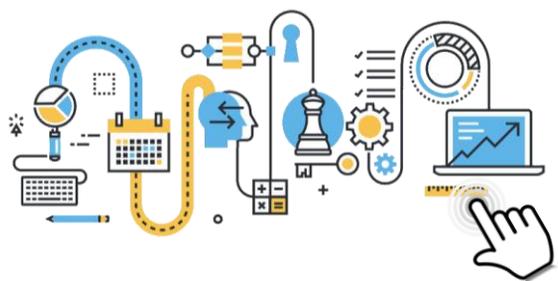
20

contratti di comparto e **contratti collettivi** sono stati discussi e chiusi con successo negli ultimi 5 anni. Per molti dipendenti questo ha portato a migliorie concrete in termini di retribuzione e di diritto del lavoro.



1.500

sono i **procedimenti amministrativi** svolti complessivamente dall'amministrazione provinciale. Per la prima volta sono stati fissati nuovi **termini vincolanti** per la loro conclusione; il termine generale è di **30 giorni**, mentre solo per quei procedimenti che necessitano di tempi più lunghi, per tutelare l'interesse pubblico o per via della loro complessità, si applica un termine di 180 giorni.



Dialogo + coinvolgimento

dei cittadini nei processi decisionali sono una componente fondamentale della nuova legge provinciale sui procedimenti amministrativi. La nuova legge garantisce una **trasparenza** ancora maggiore e una pubblica amministrazione **più aperta** ai cittadini.

