



Bearbeitet von / redatto da:

Samuel Vieider

0471 / 411043

samuel.vieider@provinz.bz.it

An die Führungskräfte der Südtiroler Landesverwaltung und der Hilfskörperschaften

An die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Südtiroler Landesverwaltung und der Hilfskörperschaften

und zur Kenntnis:

An den Landeshauptmann

An die Landesrätinnen und Landesräte

An die Ressortdirektorinnen und

Ressortdirektoren

Mitteilung des Generaldirektors Nr. 1 vom 27.01.2021 – Anträge um Stellenplanerhöhungen und um Stellenumwandlungen: neues Antragsformular

Sehr geehrte Führungskräfte,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die **ständig wachsenden Anforderungen an die Services und Dienste der Südtiroler Landesverwaltung**, die Übernahme **neuer Aufgaben** sowie der unaufhaltsame und nicht zu unterschätzende **Generationenwechsel in unserer Belegschaft** führen in vielen Bereichen unserer Organisation immer wieder zu punktuellen Situationen von **Personalknappheit** und Engpässen bei der personellen Ausstattung.

Ausdruck hiervon ist die **Vielzahl von Anträgen um Stellenplanerhöhungen, Stellenumwandlungen und anderer Anpassungen der Personaldotation**, die nicht nur im vergangenen Jahr zuhauf seitens der einzelnen Strukturen an die

Ai/alle dirigenti dell'Amministrazione provinciale e degli enti strumentali

Al personale dell'Amministrazione provinciale e degli enti strumentali

e per conoscenza:

Al Presidente della Provincia

Alle Assessor e agli Assessori provinciali

Alle Direttrici/Ai Direttori di Dipartimento

Comunicazione del Direttore generale n. 1 del 27.01.2021 – Richieste per aumenti di pianta organica e per trasformazioni posto: nuovo modulo di richiesta

Gentili dirigenti,
care collaboratrici e cari collaboratori,

la crescente **richiesta di servizi e prestazioni** di fronte alla quale è posta l'Amministrazione provinciale altoatesina, l'assunzione di **nuovi compiti** e l'inarrestabile, e da non sottovalutare, **cambiamento demografico in atto nella composizione del nostro personale**, portano in molti settori della nostra organizzazione sempre più spesso a situazioni di **carenza di personale** e a c.d. colli di bottiglia nella possibilità di dotarsi di personale.

Ciò è testimoniato dal **gran numero di richieste di aumenti di organico, di trasformazioni di posti e di altri adeguamenti della dotazione di personale** presentate alla Direzione generale e alla



Generaldirektion und an die Personalabteilung gestellt wurden.

Im Auftrag der Südtirol Landesregierung hat die für Stellenplanerhöhungen zuständige Arbeitsgruppe Entwicklung und Ressourcen der Generaldirektion (**AGER**) **allein im Jahr 2020** mit der zusätzlichen **Schaffung von insgesamt 45 neuen Stellen** versucht, auf den oben beschriebenen Personalmehrbedarf zu reagieren.

Auch die von der Generaldirektion vorangetriebenen zahlreichen Projekte, wie in erster Linie die **Digitalisierung und Standardisierung von Verwaltungsverfahren und -abläufen**, sind Strategien, um dieser Herausforderung in Zukunft wirksam entgegenzutreten.

Vor diesem Hintergrund hat die Südtiroler Landesregierung im September 2020 eine **strategische Grundsatzentscheidung** getroffen, welche für alle Strukturen der Landesverwaltung gilt und die hier kurz erläutert werden soll: Diese Grundsatzentscheidung sieht vor, dass **Erhöhungen des Landesstellenplans grundsätzlich zu vermeiden sind** und demnach **keine neuen zusätzlichen Stellen im Stellenplan geschaffen werden sollen**.

Um jedoch den Strukturen des Landes zu ermöglichen, ihren Personalbedarf zu decken, hat die Landesregierung einen **Katalog an Optionen/Alternativen zur Beschaffung der notwendigen Personalressourcen** definiert, welche von den Strukturen (in nachstehender Reihenfolge) angegangen bzw. genutzt werden können:

1. Verwendung freier Stellenkontingente auf dem Stellenplan der jeweiligen Abteilung (**abteilungsinterne Stellenverschiebung**);
2. Verwendung freier Stellenkontingente auf den Stellenplänen der anderen, dem jeweiligen Ressort zugeordneten Abteilungen (**ressortinterne Stellenverschiebung**);
3. Heranziehen von freien Stellenkontingenten anderer Funktionsebene(n) auf dem Stellenplan der jeweiligen Abteilung und Beantragung zur **Umwandlung** dieser Stellen in die benötigte(n)

Ripartizione Personale dalle varie strutture, e non solo l'anno scorso.

Su incarico della Giunta provinciale, il Gruppo di lavoro Sviluppo e Risorse della Direzione Generale (**AGER**), competente per l'aumento del personale, ha cercato di rispondere al fabbisogno aggiuntivo di personale sopra descritto e lo ha fatto creando **un totale di 45 nuovi posti** e ciò solo nel 2020.

I numerosi progetti promossi dalla Direzione generale, come soprattutto **la digitalizzazione e la standardizzazione dei procedimenti e processi amministrativi**, rappresentano inoltre anch'essi strategie per affrontare efficacemente questa sfida in futuro.

In questo contesto, la Giunta provinciale altoatesina ha assunto nel settembre 2020 **una decisione strategica fondamentale**, che si applica a tutte le strutture dell'amministrazione provinciale e che sarà qui brevemente illustrata: questa decisione strategica stabilisce **che gli aumenti di organico debbano essere evitati per principio** e che **non debbano essere create nuove posizioni aggiuntive nell'organico**.

Tuttavia, per permettere alle strutture della Provincia di vedere soddisfatto il proprio fabbisogno di risorse umane, la Giunta provinciale **ha definito un catalogo di opzioni/alternative** che consentono di **procurarsi il personale ritenuto necessario** e delle quali possono fare uso le strutture (nel seguente ordine):

1. Utilizzo dei contingenti di posti vacanti nell'organico della relativa Ripartizione (**trasferimento intra-ripartizione di posti**);
2. Utilizzo dei contingenti di posti vacanti nell'organico delle altre Ripartizioni dello stesso Dipartimento (**trasferimento intra-dipartimentale di posti di lavoro**);
3. Possibilità di attingere ai posti vacanti relativi ad altri livelli di qualifica funzionale presenti nell'organico della Ripartizione interessata nonché possibilità di richiedere la **trasformazione/conversione** di tali



Funktionsebene(n) bei der dafür zuständigen Arbeitsgruppe Dreijahresplan Personalbedarf der Generaldirektion;

4. Akkurate **Überprüfung der bevorstehenden Pensionierungen** und der Notwendigkeit der Nachbesetzung der damit freiwerdenden Stellenkontingente und ggf. **Verwendung** dieser Kontingente;
5. Begründete Anfrage an die Generaldirektion um **zeitlich begrenzte Zurverfügungstellung von Stellen** aus dem Stellenkontingent der derzeit 25 „*verleihbaren Stellen*“ der Generaldirektion gemäß Art. 16 des LG 2/2019 (**ACHTUNG:** Diese insgesamt 25 Stellen sind derzeit allesamt bereits aufgebraucht!).

Erst wenn alle der obgenannten Optionen und Möglichkeiten ausgeschöpft sind, kann ein formeller Antrag um Stellenplanerweiterung eingereicht werden, welcher seitens der AGER auf der Grundlage der effektiven Tätigkeitsanforderungen an die entsprechende Organisationseinheit begutachtet und in der Folge der Landesregierung zur finalen Entscheidungsfindung unterbreitet wird.

Vor diesem Hintergrund und entsprechend unserem Leitsatz „**Vertrauen – Vereinfachen – Weglassen**“ („**VVW**“) sind wir als Südtiroler Landesverwaltung alle aufgerufen, **Flexibilität** zu zeigen und den Herausforderungen, besonders im Personalbereich, mit neuen **kreativen Ansätzen** und **wirksamen Instrumenten**, wie der **laufenden Hinterfragung und Vereinfachung von Prozessen, Tätigkeiten und Abläufen** in den einzelnen Organisationsstrukturen zu begegnen.

Auch wenn die Möglichkeiten für die Schaffung neuer Stellenkontingente eingeschränkt sind, stellen die Generaldirektion und die Personalabteilung bzw. die für die Begutachtung der Stellenumwandlungen zuständige **Arbeitsgruppe Dreijahresplan Personalbedarf** im Gegenzug dafür **mehr Flexibilität bei den Anträgen um Stellenumwandlung** in Aussicht.

Deshalb und im Sinne der Vereinfachung und Optimierung der Abläufe stellt die

posteriori al livello di qualifica funzionale richiesto, al competente Gruppo di lavoro Piano triennale del fabbisogno di personale, insediata presso la Direzione generale;

4. **Esame accurato dei prossimi pensionamenti** e della necessità di coprire i relativi posti divenuti vacanti e, se del caso, **l'utilizzo** di tale contingente.
5. Richiesta motivata alla Direzione generale per **l'assegnazione temporanea di posti** dal contingente a disposizione della Direzione generale dei 25 posti “*temporaneamente trasferibili*”, istituito dall'articolo 16 della LP 2/2019 (**NB:** questi 25 posti sono al momento già esauriti!).

Soltanto quando tutte le opzioni e le possibilità di cui sopra si siano esaurite, potrà essere avanzata una richiesta formale di estensione dell'organico, che sarà valutata da parte dell'AGER sulla base delle reali esigenze di attività per l'unità organizzativa interessata e successivamente sottoposta alla Giunta provinciale per una decisione finale.

In questo contesto e secondo il nostro principio guida “**Fiducia – Semplificare – Lasciare da parte**” (acronimo dal tedesco “**VVW**”), come Amministrazione provinciale altoatesina siamo tutti chiamati a dimostrare **flessibilità** e ad affrontare le sfide, soprattutto nel settore del personale, **con nuovi approcci innovativi** e con strumenti efficaci, quali la **continua analisi e semplificazione dei processi, delle attività e delle procedure** nelle singole strutture organizzative.

Anche se le possibilità di nuovi contingenti di posti sono limitate, la Direzione generale e la Ripartizione Personale, nonché **il gruppo di lavoro sul Piano triennale del fabbisogno del Personale** - incaricato della valutazione della conversione di posti - **assicureranno per contro in una maggiore flessibilità nella trattazione delle richieste di conversione di posti.**

Per questo motivo, e nell'ottica di semplificare e ottimizzare le procedure, il Gruppo di lavoro



Arbeitsgruppe Dreijahresplan Personalbedarf den Strukturen des Landes als **Hilfestellung** nun ein **einheitliches Antragsformular für Stellenumwandlungen** als beschreibbares PDF zur Verfügung, welches diesem Schreiben beiliegt oder jederzeit online unter http://www.provinz.bz.it/verwaltung/personal/formulare.asp?&someforms_action=4&someforms_article_id=75975 heruntergeladen werden kann.

Sämtliche Anträge um Stellenumwandlungen an die Arbeitsgruppe Dreijahresplan Personalbedarf sind ab sofort ausschließlich mittels dieses Formulars zu stellen. Das Formular ist von dem/der jeweiligen **Abteilungsdirektor/in** digital **zu unterzeichnen** und anschließend an die **Generaldirektion und/oder Personalabteilung des Landes zu übermitteln.**

Als Ansprechpartner für die Anträge um Stellenumwandlung steht Ihnen der Sekretär der AG Dreijahresplan Personalbedarf, Herr **Samuel Vieider** jederzeit zur Verfügung: 0471 411043, samuel.vieider@provinz.bz.it.

Mit bestem Dank für die gute Zusammenarbeit und freundlichen Grüßen,

Der Generaldirektor des Landes /
Il Direttore generale della Provincia

Alexander Steiner

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet / sottoscritto con firma digitale)

Anlage:

Formular „Antrag um Stellenumwandlung außerhalb des geltenden Dreijahresplans des Personalbedarfs der Landesverwaltung“

Piano triennale del fabbisogno di personale, mette a disposizione delle strutture della Provincia, **a titolo di ausilio, un modulo standardizzato di richiesta di trasformazione/conversione di posti** sotto forma di PDF scrivibile, che è allegato alla presente comunicazione o può essere scaricato in ogni momento online all'indirizzo:

http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/moduli.asp?&someforms_action=4&someforms_article_id=75976

D'ora in poi, **tutte le richieste di trasformazione/conversione di posti al Gruppo di lavoro Piano triennale del fabbisogno di personale devono essere presentate esclusivamente utilizzando il citato modulo.** Il modulo deve essere firmato digitalmente dal/dalla rispettivo/a **direttore/direttrice di Ripartizione** e poi inviato **alla Direzione Generale e/o alla Ripartizione Personale** della Provincia.

Il segretario del Gruppo di lavoro Piano triennale del fabbisogno di personale, **Samuel Vieider**, è a disposizione come contatto per le richieste di trasformazione dei posti: 0471 411043, samuel.vieider@provinz.bz.it

Con i migliori ringraziamenti per la collaborazione e i più cordiali saluti,

Der Direktor der Abteilung Personal /
Il Direttore della Ripartizione Personale

Albrecht Matzneller

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet / sottoscritto con firma digitale)

Allegato:

Modulo „Richiesta di trasformazione posto extra rispetto al vigente Piano triennale del fabbisogno personale dell'Amministrazione provinciale“