

Diversity Management in der öffentlichen Verwaltung

Denkanstöße für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen

Vielfalt in der Arbeitswelt ist eine Bereicherung für alle

Vielfalt sind wir alle, nutzen wir sie!



C U G Comitato Unico di Garanzia
E G K Einheitliches Garantiekomitee

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN - SÜDTIROL

Diversity Management

Vielfalt in der Arbeitswelt erkennen und schätzen

Die öffentliche Verwaltung wird vielfältiger und „bunter“. Die Vielfalt der Gesellschaft spiegelt sich auch in der Arbeitswelt wider und gleichzeitig werden auch die Ansprüche und Erwartungen der Bürgerinnen und Bürger immer unterschiedlicher. Diesen Entwicklungen und Herausforderungen kann mit **Diversity Management** begegnet werden. Es umfasst verschiedene Handlungsfelder wie Alter und Lebensphasen, kulturelle Vielfalt, sexuelle Orientierung, Gleichstellung von Männern und Frauen, Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf, die Förderung von Menschen mit Beeinträchtigung und vieles mehr.

Diversity Management in einer modernen öffentlichen Verwaltung, weil:

- das Wissen und die Einzigartigkeit jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters zum Erfolg beitragen;
- ein Arbeitsumfeld geschaffen wird, in dem alle Beschäftigten unabhängig von persönlichen Merkmalen sich frei und voll entfalten können. Dadurch steigen Kreativität und Innovationsfähigkeit;
- die Rahmenbedingungen geschaffen werden, die bei verlängerten Lebensarbeitszeiten und alternden Belegschaften ein gesundes und engagiertes Arbeiten ermöglichen;

- es einen effizienten Umgang mit Veränderungssituationen fördert, sowie die Zusammenarbeit und den Austausch von Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Arbeitserfahrungen, Qualifikationen und Expertisen unterstützt;
- eine wertschätzende Kommunikation und Gleichbehandlung am Arbeitsplatz wesentlich zum Wohlbefinden und zur Gesundheit der Bediensteten beitragen;
- der Landesdienst für alle eine attraktive Arbeitsstelle bleiben soll.

Wir vom EGK* unterstützen eine Unternehmenskultur, die auf Fairness, Wertschätzung, Kooperation, auf internem und externem Dialog und Gleichbehandlung beruht. Diese Werte sollen nachhaltig in der Personal-, Führungs- und Organisationskultur der Südtiroler Landesverwaltung verankert werden.

* *Einheitliches Garantiekomitee für Chancengleichheit, Wohlbefinden der Bediensteten und Nichtdiskriminierung - EGK (Art. 14, L.G. vom 19. Mai 2015, Nr. 6, Personalordnung des Landes).*

Weitere Informationen und Anregungen: www.provinz.bz.it/egk
E-Mail: egk@provinz.bz.it

Alle abgebildeten Personen sind Landesbedienstete. Die Fotos waren gedacht, um die Vielfalt der Menschen im Landesdienst darzustellen. Alle Rechte diesbezüglich sind vorbehalten. Wir bedanken uns bei allen Landesbediensteten, die sich freundlicherweise für das Foto zur Verfügung gestellt und somit beigetragen haben, das Faltpapier der Vielfalt zu erstellen.

Das EGK ist beim Amt für Personalentwicklung der Landesverwaltung angesiedelt und gibt dieses Faltpapier heraus. EGK, 2021